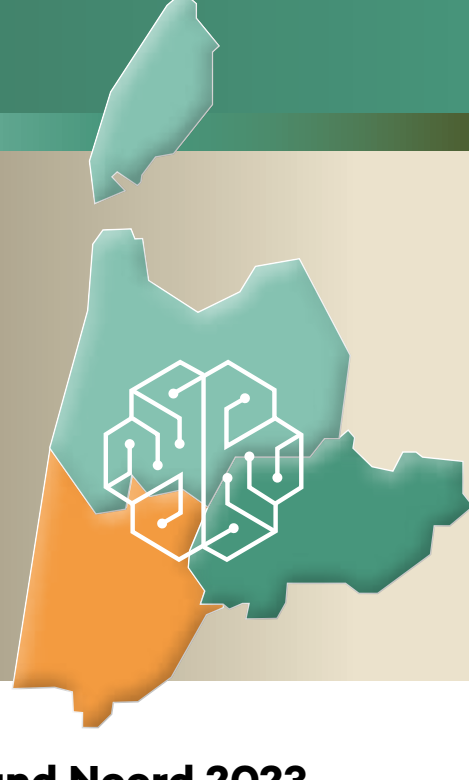




PROJECT HOOFDZAAK } WERK NHN

Baankansen voor iedereen met een psychische kwetsbaarheid



Op het gebied van mentale gezondheid valt nog een wereld te winnen. Op het werk, maar ook daarbuiten. In Noord-Holland Noord hebben GGZ, gemeenten, UWV en WSP de handen ineengeslagen om meer bewustzijn en deskundigheid te creëren rondom mentale gezondheid op de werkvloer en in de re-integratie naar werk. De samenwerking rondom mentale gezondheid is gebundeld in het project Hoofdzaak } Werk Noord-Holland Noord.

Resultaten Hoofdzaak } Werk Noord-Holland Noord 2023

WE HEBBEN INGEZET OP 3 HOOFDTHEMA'S:



“Soms is het leven ook gewoon even helemaal drie keer niks. Dat mag er zijn.”

Björn, ervaringsdeskundige bij GGZ NHN

HOE HEBBEN WE DAT GEDAAN?

6 Afleveringen opgenomen van de podcastserie De Kopcast NHN



Belustel je op één van deze platformen:

7 Kennissessies voor professionals georganiseerd



6 Lifecoaches aangesteld voor brugfunctie GGZ en Sociaal domein (per 1-1-2024)



Stuurgroep RPAhn beslist mee over activiteiten en borging van de samenwerking 2024-2027

Maandelijks project-column via de nieuwsbrief van RPAhn



Samenwerking wordt bekrachtigd in Convenant Hoofdzaak } Werk NHN 2024-2027

Wist je dat...

25% van de Nederlanders in 2022 rondliep met een psychische aandoening?



1 op de 2 Nederlanders ooit in zijn of haar leven te maken krijgt met psychische kwetsbaarheid?



60% van alle GGZ kosten gemaakt worden door mensen met een uitkering?



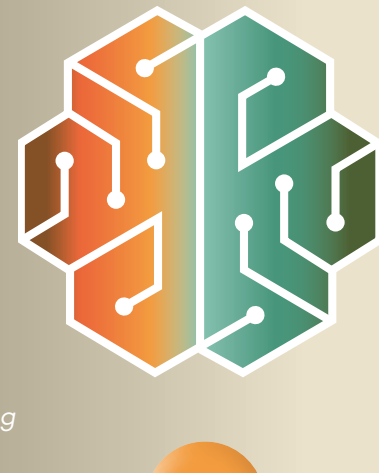
84.000 mensen op de wachtlijst staan voor psychische hulp?



2023

In Noord-Holland Noord zijn minimaal 2.000 uitkeringsgerechtigden* met een psychische kwetsbaarheid die mogelijkheden hebben om mee te kunnen doen in de maatschappij.

* Het gaat hier om de absolute minimale geschatte omvang



Begeleiding en ondersteuning van psychische kwetsbaarheid

“Je bent je depressie niet. Je bent nog zoveel meer dan dat.”

Jeanet, regiocoördinator bij De Hoofdzaak

Wat is een IPS Traject?

Mensen met een psychische aandoening die behandeling en/of begeleiding krijgen en aan het werk willen, kunnen hiervoor begeleiding krijgen met de methode Individuele Plaatsing en Steun (IPS). Een IPS-trajectbegeleider helpt dan met werk zoeken, vinden en behouden. Ook mensen die op het werk problemen hebben vanwege hun psychische aandoening kunnen gebruikmaken van een IPS-traject om hun werk te behouden.



44% van de mensen in IPS trajecten vindt betaald werk.

101 lopende IPS trajecten

420 lopende jobcoaching-trajecten

voor mensen met een psychische kwetsbaarheid

“Ik heb nog nooit iemand ontmoet die niet wil werken.”

Marleen, IPS trajectbegeleider bij GGZ NHN

Stigma

Mensen met een psychische kwetsbaarheid hebben structureel minder goede kansen op de arbeidsmarkt.



negatief zelfbeeld
minder hoop
lagere levenskwaliteit
minder vertrouwen

STIGMA KOMT VOOR BIJ:



De kans dat je als werkgever te maken krijgt met psychische kwetsbaarheid is **100%**.

40% van de werkgevers weet niet hoe ze iemand met een psychische kwetsbaarheid op de werkvloer moeten ondersteunen.

Eén op de vijf werkgevers weet helemaal niet hoe ze een gesprek moeten gaan met iemand met een psychische kwetsbaarheid.

64% van de werkgevers is terughoudend met het aannemen van iemand met een psychische kwetsbaarheid.

7% van de werkgevers heeft daadwerkelijk negatieve ervaringen met iemand met een psychische kwetsbaarheid.

20% van de werkenden heeft op dit moment psychische klachten.

40% van de werknemers wil niet werken met een collega met psychische klachten.

64% van de werknemers wil niet werken voor een manager met psychische problemen.

“Het allerbelangrijkste is oordeelvrij luisteren. We moeten voorkomen dat wij als omgeving voor iemand gaan invullen wat de oplossing gaat zijn.”

Thomas, ervaringsdeskundige en beleidsadviseur bij MIND



- Zorg als professional, hulpverlener, werkgever of naaste voor een psychologisch veilig gesprek.
- Luister blanco en oordeelvrij.
Dat doe je door waardevrije vragen te stellen en de werkzoekende zelf de hulpvraag te laten stellen
- Gebruik de Coral 2.0 Beslischulp om de werkzoekende te helpen afwegingen te maken rond openheid over psychische problemen op het werk.

Kansen en uitdagingen

Het ontbreekt in Noord-Holland Noord aan een gezonde, domeinoverstijgende visie op mentale gezondheid in NHN tussen zorg en sociaal domein. Wel zijn er veel initiatieven, maar apart van elkaar.

De samenwerking tussen gemeenten, UWV, WSP, De Hoofdzaak en GGZ is een goede eerste stap om de werkdruk te verdelen en de toenemende zorgvraag enigszins het hoofd te bieden.

“Het gaat óók om heel veel mensen die niet bij een arts zijn geweest en die wel klachten hebben.”

Irene, landelijk adviseur kenniscentrum psychische gezondheid bij UWV

GALA en IZA gelden bieden mogelijkheden voor de regionale borging van de samenwerking tussen zorg en sociaal domein

Hoofdzaak } Werk NHN draagt bij aan de volgende SDG's:



Projectpartners Hoofdzaak } Werk Noord-Holland Noord:

Alle 17 gemeenten van Noord-Holland Noord.

