



Voor een werkende arbeidsmarkt

Convenant 2019 - 2025

Aanleiding

Het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPAnhn) is een krachtig samenwerkingsverband van werkgevers, werknemers, onderwijs- en overheidsorganisaties dat zich sterk maakt voor een werkende arbeidsmarkt. Alle partners in RPAnhn realiseren zich dat een goed functionerende arbeidsmarkt een voorwaarde is voor een sterke, regionale economie. Daarom sloten zij eind 2014 het convenant Samen sterk voor werk 2015 – 2018 af, met als ambitie iedereen in de regio die kan werken aan het werk te helpen of te houden. Met de uitvoering van de afspraken in het convenant Samen sterk voor werk zijn duurzame samenwerkingsrelaties gerealiseerd tussen werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid.

De samenwerkingsrelaties hebben tot concrete resultaten geleid. Bijvoorbeeld een verbeterde aansluiting van school naar werk voor (kwetsbare) jongeren, een fors aantal opleidingstrajecten van werknemers bij werkgevers in kansrijke sectoren, het overtreffen van de doelstellingen met betrekking tot de banenafpraak en een realisatie van meer dan 100% ESF-subsidie voor actieve inclusie. Mede door deze resultaten is de verbinding tussen het economisch en het sociaal domein versterkt en zijn meer mensen naar (ander) werk begeleid. Daarmee is een stevige basis gelegd voor een regionale aanpak van arbeidsmarktproblemen.

Inmiddels is de wereld waarin wij leven volledig gedraaid en hebben we te maken met andere vraagstukken. De economie is gegroeid en de werkloosheid daalt. Dat is positief, echter de toename van vacatures betekent niet dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt elkaar vanzelf vinden. Op dit moment is de vraag naar vakkrachten in onder meer zorg, onderwijs en techniek groter dan het aanbod. De regio Noord-Holland Noord krijgt de komende jaren nog eens te maken met een aantal forse opgaven. De energietransitie, woningbouwopgave en toenemende zorgvraag hebben een grote impact op de vraag naar arbeid. Door de invloeden van robotisering, digitalisering en automatisering is de vraag naar arbeid nog eens continu aan verandering onderhevig. Ondanks de vele vacatures is er een groep mensen die moeilijk aan de slag komt. Velen van hen hebben extra ondersteuning of omscholing nodig om aan het werk te komen.

De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, in combinatie met de regionale opgaven, vragen een andere benadering van arbeidsmarktproblemen en een herdefiniëring van de rol van overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Daarom is het noodzakelijk om de bestaande afspraken met betrekking tot de regionale samenwerking te herzien. In dit convenant worden de hernieuwde afspraken tussen gemeenten, UWV, onderwijsorganisaties, werkgevers- en werknemersorganisaties vastgelegd voor de periode van 2019 tot en met 2025.

Perspectief: een werkende arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord

Duurzaam, ontwikkelingsgericht en inclusief

De doelstelling van samenwerkende partners in de regio Noord-Holland Noord is een duurzame, ontwikkelingsgerichte en inclusieve arbeidsmarkt in de regio Noord-Holland Noord. Dat vraagt om een aanpak waarbij werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid intensief samenwerken aan een krachtige arbeidsmarkt. Want werk zorgt voor economische zelfstandigheid, draagt bij aan het gevoel van eigenwaarde en levert een bijdrage aan een sterke, regionale economie. Om dit te realiseren is er vooral inzicht, focus, innovatie en exposure nodig.

Duurzaam

Duurzaamheid op de arbeidsmarkt wordt onder meer bereikt door inzicht te creëren. Door het inspelen op de vraag van werkgevers en verbetering van competenties en vaardigheden van (toekomstige) werknemers kan al het talent in de regio worden benut. Hiervoor is inzicht nodig in de kansberoepen in de regio en de implicaties van ontwikkelingen die het komende decennium een impact hebben op de economie en werkgelegenheid. Zoals de energietransitie, veranderende zorgvraag of de bouwopgaven, welke kansen dat biedt voor ondernemers, opleidingen en gemeenten en welke (samenhangende) initiatieven kunnen bijdragen aan het versterken van de arbeidsmarkt. Daarnaast is inzicht nodig wat trends als flexibilisering, robotisering, digitalisering en globalisering betekenen voor de arbeidsmarkt. Welke beroepen veranderen, verdwijnen, vernieuwen en ontstaan? Tenslotte is inzicht nodig in de skills en talenten van de beroepsbevolking.

Ontwikkelingsgericht

Trends als flexibilisering, robotisering, digitalisering, internationalisering en globalisering zorgen ervoor dat de arbeidsmarkt steeds meer vraagt om weerbare, flexibele en creatieve werknemers. Skills, competenties en het vermogen van werknemers om continu nieuwe kennis en vaardigheden op te doen, worden steeds belangrijker. Een Leven Lang Ontwikkelen, zelfstandig ondernemerschap, mobiliteit op de arbeidsmarkt en het hebben van meerdere banen (stapelbanen) wordt de norm. In een ontwikkelingsgerichte arbeidsmarkt zien werkenden en werkzoekenden het als een opdracht om met regelmaat in hun eigen ontwikkeling te investeren en daardoor duurzaam inzetbaar zijn. Zij worden daarbij gefaciliteerd en aangemoedigd door werkgevers.

Inclusief

In een inclusieve arbeidsmarkt doet iedereen mee. Er is een grote groep mensen die extra ondersteuning nodig heeft om aan het werk te komen en te blijven. Bijvoorbeeld langdurig werklozen, kwetsbare jongeren, mensen zonder startkwalificatie, mensen met een migratie-achtergrond, mensen met een arbeidsbeperking, mensen met een achtergrond in administratieve beroepen en 55-plussers. Het benutten van alle talenten vraagt om maatwerk. Maatwerk in de vorm van jobcarving en functiecreatie, maar ook maatwerk in opleidingen.

Afspraken om te komen tot een sociaaleconomische agenda

De partners die samenwerken in RPAnhn hebben vergaande ambities om de regionale uitdagingen gezamenlijk aan te pakken en met elkaar verder te bouwen aan een duurzame, ontwikkelingsgerichte en inclusieve arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. Een krachtige arbeidsmarkt waarin iedereen die kan werken, werkt en daarmee een bijdrage levert aan een sterke regionale economie.

In de periode 2019 tot en met 2025 richt de regionale samenwerking zich primair op:

1. *Duurzaamheid*: focus op kansrijke beroepen
2. *Ontwikkeling*: een Leven Lang Ontwikkelen
3. *Inclusie*: aandacht voor kwetsbare groepen

Een gecoördineerde aanpak van deze thema's is tevens gericht op een optimale benutting van Europese, rijks- en provinciale middelen in de regio ten behoeve van de regionale opgaven.

Regionale arbeidsmarktagenda

Partijen spreken af om de ervaringen en opgebouwde samenwerking onder de thema's Van school naar werk, Van werk naar werk en Van uitkering naar werk verder uit te bouwen en met elkaar een regionale arbeidsmarktagenda te ontwikkelen. In de arbeidsmarktagenda worden concrete doelen en verwachte resultaten benoemd. De resultaten worden gemonitord en periodiek gerapporteerd aan de ondertekenaars van dit convenant.

De arbeidsmarktagenda wordt mede gevormd door regionale en landelijke programma's en financieringsbronnen, zoals:

- a) Het [Ambitiedocument Holland Boven Amsterdam 2040](#), waarin heldere keuzes zijn gemaakt om in te zetten op de regionale speerpuntsectoren agri & food, energie, water en toerisme. Arbeidsmarkt en onderwijs is een van de onderdelen in het uitvoeringsprogramma van het ambitiedocument.
- b) Het programma [Matchen op Werk](#), waarbij UWV en gemeenten zorgen voor één herkenbaar, gezamenlijk, publiek aanspreekpunt voor werkgevers. Ook private partijen kunnen zich daar bij aansluiten. Via het regionale WerkgeversServicepunt worden werkzoekenden meer en beter in beeld gebracht, ook voor werkgevers en private arbeidsbemiddelaars.
- c) De [visie arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren Noord-Holland Noord](#), waarin gemeenten, onderwijs en zorgpartners afspraken hebben gemaakt over een goede aansluiting van school naar werk en een duurzame arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren.
- d) Het [Actieprogramma Jong Volwassenen \(16-27 jaar\)](#), waarbij ingezet wordt op meer kansen voor jongeren die minder zelfredzaam zijn.
- e) De [maatschappelijke diensttijd](#), waarbij jongeren de kans krijgen hun talenten te ontwikkelen en te ontplooiën en zich te oriënteren op de arbeidsmarkt.
- f) Het [MBO-Bestuursakkoord](#) en de uitwerking daarvan in de [kwaliteitsagenda's MBO](#) in de regio, waarbij het MBO actiepunten heeft geformuleerd op de thema's jongeren in een kwetsbare positie, gelijke kansen en opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst.
- g) [Regionaal Investeringsfonds MBO](#) waarbij de samenwerking tussen scholen, bedrijven en publieke sector gestimuleerd en innovatie gecreëerd wordt.

- h) Het programma Leven Lang Ontwikkelen, waarbij ingezet wordt op het versterken van de leercultuur, het versterken van de ondersteuningsstructuur van een Leven Lang Ontwikkelen en de flexibilisering van het onderwijsaanbod van volwassenen.
- i) Het programma verdere integratie statushouders op arbeidsmarkt, waarbij ingezet wordt op het versterken van de arbeidsmarktpositie van mensen met een migratie-achtergrond.
- j) ESF actieve inclusie, waarbij extra middelen gegenereerd worden voor het terugdringen van jeugdwerkloosheid en arbeidsinpassing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- k) ESF duurzame inzetbaarheid, waarbij extra middelen gegenereerd worden om mensen langer en productief aan het werk te houden en in te zetten op leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- l) Regiodeal, waarbij regio's zijn uitgenodigd om plannen in te dienen om uitdagingen op sociaal, maatschappelijk of economische gebied aan te pakken.

Nieuwe ingrediënten voor de arbeidsmarktagenda zijn:

1. Het creëren van inzicht door:
 - Een datagestuurde arbeidsmarktaanpak, waardoor inzicht in de werking en de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in relatie tot de regionale opgaven gecreëerd wordt. Middels een arbeidsmarktdashboard wordt structureel inzicht gecreëerd van de ontwikkeling op de arbeidsmarkt. Door een koppeling met datascience en het creëren van interactie tussen onderzoek, ondernemers, onderwijs en overheid wordt een sterke basis gelegd voor economische groei en ontwikkeling van de regio.
 - Het in kaart brengen, monitoren en ontsluiten van arbeidsmarkt- en onderwijsinitiatieven en succesvolle voorbeelden te delen. Daarmee wordt continu inzichtelijk wat er speelt op de arbeidsmarkt, wat werkt, wat niet werkt en waar initiatieven verbonden en versterkt kunnen worden.
2. Het aanbrengen van focus door:
 - Het ontwikkelen van een human capital (menselijk kapitaal) agenda met de focus op de regionale opgaven (energietransitie, woningbouwopgave en zorgvraag). Daarbij rekening houdend met kansberoepen in voor de economie belangrijke sectoren als horeca, toerisme, ICT, handel, agribusiness en combinaties zoals techniek & zorg en agri & techniek. Zowel de vraag naar arbeid in deze sectoren als het aanbod van talenten worden hierbij in kaart gebracht en wordt matching mogelijk gemaakt.
3. Het creëren van innovatie door:
 - Het ontwikkelen van nieuwe initiatieven, zoals een employability center (gericht op talentontwikkeling van iedereen die kan werken), een innovatielab sociaal ondernemen, innovatieleerlabs waarin geëxperimenteerd wordt met flexibele/maatwerk onderwijstrajecten en een individuele leerrekening.
 - Het ontwikkelen van flexibele opleidingsarrangementen voor kansrijke sectoren en nieuwe beroepen. Daarbij aandacht voor internationalisering, nieuwe onderwijsmethodes als hybride leren, ondernemerschaps- en ICT-vaardigheden.
4. Het genereren van exposure door:
 - Een promotiecampagne gericht op leren, wonen en werken in Noord-Holland Noord om studenten en werknemers te boeien en te binden aan de regio.

Inrichting en mandatering

Uitgangspunten

De regionale arbeidsmarktagenda wordt uitgevoerd onder de vlag van RPAnhn. In RPAnhn zijn de meest essentiële op de arbeidsmarkt betrokken partijen vertegenwoordigd om de doelstellingen te kunnen vormgeven. De ambitieuze regionale doelstellingen vragen om een werkwijze waarin 'samenwerken en doen' leidende motieven zijn. Samenwerking, verbinding en co-creatie zijn de sleutelwoorden om te komen tot de werkende arbeidsmarkt. Want een goed functionerende arbeidsmarkt vraagt om een sterke betrokkenheid, inzet en een gezamenlijke aanpak van werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid.

Het gaat zowel om centrale en decentrale samenwerking, als om lokale, regionale en bovenregionale samenwerking. Coördinatie en het tot stand brengen van verbindingen tussen de partijen zijn essentieel om de samenwerking tot een succes te maken. Andere uitgangspunten zijn: gelijkwaardigheid van partijen, mandaten vooraf geregeld, evenredige inbreng en inzet, transparantie en ontschotting in de uitvoering, delen van resultaten en successen, gezamenlijk extern optreden en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor resultaten.

Stuurgroep RPAnhn

De opdrachtgever van dit convenant en de ontwikkeling van de regionale agenda is de stuurgroep RPAnhn. In de stuurgroep RPAnhn zijn vertegenwoordigd:

namens de gemeenten:

- Wethouder E. Konijn-Vermaas van de gemeente Alkmaar (voorzitter)
- Wethouder G. Oude Kotte van de gemeente Heerhugowaard (namens de gemeenten in de regio Alkmaar, zijnde Alkmaar, Heerhugowaard, Langedijk, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo), als vervanger wethouder F. Binnendijk van de gemeente Castricum
- Wethouder K. al Mobayed van de gemeente Hoorn (namens de gemeenten in West-Friesland, zijnde Hoorn, Drechterland, Enkhuizen, Koggenland, Opmeer, Medemblik en Stede Broec), als vervanger wethouder D. te Grotenhuis, gemeente Drechterland
- Wethouder P. Kos van de gemeente Den Helder (namens de gemeenten in de Kop van Noord-Holland, zijnde Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Texel), als vervanger wethouder Th. Meskers, gemeente Hollands Kroon

namens UWV:

- Dhr. H. Tromp, regiomanager UWV Noord-Holland Noord

namens de werkgeversorganisaties:

- Dhr. J. Veerman, bestuurder VNO-NCW (namens VNO-NCW en Huis van het Werk)

namens de werknemersorganisaties:

- Dhr. M. Laboui, bestuurder FNV (namens FNV, CNV en VCP)

namens de onderwijsorganisaties:

- Dhr. G. Oud, lid College van Bestuur Clusius College (namens Clusius College, ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland en Hogeschool InHolland)
- Dhr. A. Hoekstra, voorzitter College van Bestuur Regius College (namens de samenwerkingsverbanden vo Noord-Kennemerland, West-Friesland en Kop van Noord-Holland)

Besluitvorming

De leden van de stuurgroep nemen besluiten rondom de uitvoering van het convenant en de regionale agenda en de daarbij behorende middelen, verzorgen de communicatie naar hun achterban, zetten daar waar nodig hun achterban in ten behoeve van de resultaten en treden op als ambassadeur voor de regionale afspraken. Elk stuurgroeplid neemt het eigenaarschap van een onderdeel van de regionale agenda op zich. De wethouders van Heerhugowaard, Hoorn en Den Helder handelen met mandaat namens de gemeenten van de subregio's respectievelijk Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland.

Algemene Vergadering RPAnhn

De Algemene Vergadering RPAnhn dient als klankbord voor de regionale afspraken. Hierin zijn werkgevers-, werknemers- en onderwijsorganisaties, gemeenten en UWV vertegenwoordigd. De individuele leden worden actief betrokken bij de uitvoering van de activiteiten. Tijdens de Algemene Vergadering RPAnhn worden voortgang en resultaten van de afspraken gepresenteerd en besproken.

Programmabureau RPAnhn

Het programmabureau RPAnhn faciliteert, coördineert en monitort de afspraken in dit convenant en de ontwikkeling van de regionale agenda arbeidsmarkt. Daarnaast bereidt het programmabureau de besluiten voor de stuurgroep voor, verzorgt de coördinatie van subsidieaanvragen voor de arbeidsmarktregio en zorgt voor de communicatie over de resultaten. Het programmabureau RPAnhn functioneert onder de dagelijkse leiding van een directeur.

Financiën

De financiering van de regionale arbeidsmarktagenda gebeurt uit diverse bronnen. De gemeenten faciliteren gezamenlijk de basisfinanciering van het programmabureau RPAnhn. De bijdrage per gemeente wordt vastgesteld op basis van de beroepsbevolking. De leden van de stuurgroep vormen tevens het stichtingsbestuur RPAnhn. Het stichtingsbestuur neemt besluiten over de financiën en de personeelszaken van het programmabureau RPAnhn.

De inbreng van de samenwerkende partijen voor de uitvoering van de activiteiten is in beginsel op basis van cofinanciering in uren of reeds bestemde middelen. Daar waar mogelijk wordt een beroep gedaan op Europese, rijks of provinciale middelen of worden partijen individueel benaderd. Voor de nieuwe ingrediënten van de arbeidsmarktagenda is door RPAnhn een aanvraag voor een regiodeal ingediend.

Convenant

Partijen komen het volgende overeen:

1. De partijen spreken af gezamenlijk actie te ondernemen, de menskracht en middelen zo efficiënt en effectief mogelijk te bundelen ten behoeve van een duurzame, ontwikkelingsgerichte en inclusieve arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. Partijen spannen zich gezamenlijk in om met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun wettelijke bevoegdheden de genoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan de nader te benoemen activiteiten om genoemde doelstellingen te kunnen realiseren.
2. Partijen spreken af gezamenlijk een regionale arbeidsmarktagenda op te stellen, uit te voeren, met elkaar te financieren of externe financieringsmogelijkheden daarvoor te vinden.
3. Partijen mandateren de stuurgroep RPAnhn tot het nemen van besluiten over de inrichting, besturing, beschikbare middelen, uitvoering en voortgang van de regionale arbeidsmarktagenda. Hiertoe behoren geen beslissingen over bestaande structuren, organisaties en (politiek) bestuurlijke onderwerpen. De stuurgroep RPAnhn stuurt op de voortgang en monitoring van de activiteiten. De voortgang en resultaten worden tevens gepresenteerd aan de Algemene Vergadering van het RPAnhn, waarin alle tekenpartners vertegenwoordigd zijn.

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1-1-2019 en heeft een geldigheidsduur van zeven jaar. Na toestemming van alle partijen kan de duur van het convenant worden verlengd. De afspraken richten zich specifiek op de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord, bestaande uit de subregio's regio Alkmaar, Kop van Noord-Holland en West-Friesland.

Partijen:

- Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw E.C. Konijn-Vermaas, voorzitter

Gemeenten subregio Alkmaar:

- De gemeente Alkmaar, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. Verbruggen, wethouder
- De gemeente Bergen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Y. Koster-Dreese, wethouder
- De gemeente Castricum, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F. Binnendijk, wethouder
- De gemeente Heerhugowaard, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Oude Kotte, wethouder
- De gemeente Heiloo, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw E. Beens, wethouder
- De gemeente Langedijk, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M. Reijven, wethouder
- De gemeente Uitgeest, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer C.M. Beentjes, wethouder

Gemeenten subregio Kop van Noord-Holland:

- De gemeente Den Helder, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer P. Kos, wethouder
- De gemeente Hollands Kroon, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M.M.J. van Gent, wethouder
- De gemeente Schagen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S. van der Veek, wethouder
- De gemeente Texel, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S. van Knippenberg, wethouder

Gemeenten West-Friesland:

- De gemeente Hoorn, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw K. al Mobayed, wethouder
- De gemeente Drechterland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. te Grotenhuis, wethouder
- De gemeente Enkhuizen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. Struijlaart, wethouder
- De gemeente Koggenland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W. Bijman, wethouder
- De gemeente Medemblik, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Nederpelt, wethouder
- De gemeente Opmeer, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R.W. Tesselaar, wethouder
- De gemeente Stede Broec, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A.A.C. Groot, wethouder

UWV

- UWV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Tromp, regiomanager UWV Noord-Holland Noord

Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord

- Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T. Pennink, directeur

Werkgevers- en werknemersorganisaties

- VNO-NCW west, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Veerman, regiobestuurder
- Stichting Huis van het Werk, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer O. Koedijker, voorzitter
- FNV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer. M. Laboui, bestuurder
- CNV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer. C. Duinmaijer, bestuurder
- VCP, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer. R.T.B. Visser, bestuurder

Onderwijsorganisaties

- Hogeschool Inholland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. van der Bijl, vestigingsdirecteur Hogeschool inholland Alkmaar
- Clusius College, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Oud, lid College van Bestuur
- ROC Horizon College, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A. Grootoank, voorzitter College van Bestuur
- ROC Kop van Noord-Holland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer N. Dobbe, directeur onderwijs
- Samenwerkingsverbanden voor praktijkonderwijs en voortgezet (speciaal) onderwijs Noord-Kennemerland, Westfriesland en Kop van Noord-Holland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Hoekstra, voorzitter College van Bestuur Regius College

Aldus overeengekomen:

Hoorn, 29 oktober 2018