

Human Capital Agenda Noord-Holland Noord

Van plan naar actie

We informeren u graag over de voortgang van de Human Capital Agenda (HCA) Noord-Holland Noord en de uitkomsten van de werksessie op 12 juli jl. met deelnemers uit onderwijs, overheid en bedrijfsleven. Deze sessie was een belangrijke stap in de verdere invulling van ons uitvoeringsprogramma en de activiteiten per actielijn.

Context en Doelstelling

In Noord-Holland Noord werken we aan een sterke economie en een gezonde arbeidsmarkt. Onze missie: een goed opgeleide, wendbare en weerbare beroepsbevolking, nu en in de toekomst. Ook in onze regio hebben we tekorten op de arbeidsmarkt. We hebben mensen nodig voor zorg en onderwijs, de energietransitie en andere belangrijke sectoren. Dit vraagt om een aanpak waarbij overheid, bedrijfsleven en onderwijs samenwerken om zoveel mogelijk inwoners aan het werk te krijgen, te houden en bij te scholen voor de nieuwe banen die komen.

Samen meer impact

De afgelopen tijd hebben we met een breed netwerk van triple helix partners gewerkt aan de HCA van Noord-Holland Noord. In de HCA bundelen 17 regiogemeenten, de provincie Noord-Holland, het Rijk, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV Werkbedrijf, onderwijsinstellingen en de partners van Ontwikkelingsbedrijf NHN en RPA^{nhn} hun krachten. Door slim samen te werken en bestaande initiatieven te bundelen en versterken, maken we meer impact. Dat is waar we aan werken vanuit de human capital gedachte.

De HCA focust op drie actielijnen:

1. Aantrekken en behouden van talent naar regio NHN.
2. Blijvende innovaties binnen het onderwijs en beroepspraktijk.
3. Professionaliseren van het HR-beleid binnen het mkb.

Het Programmteam

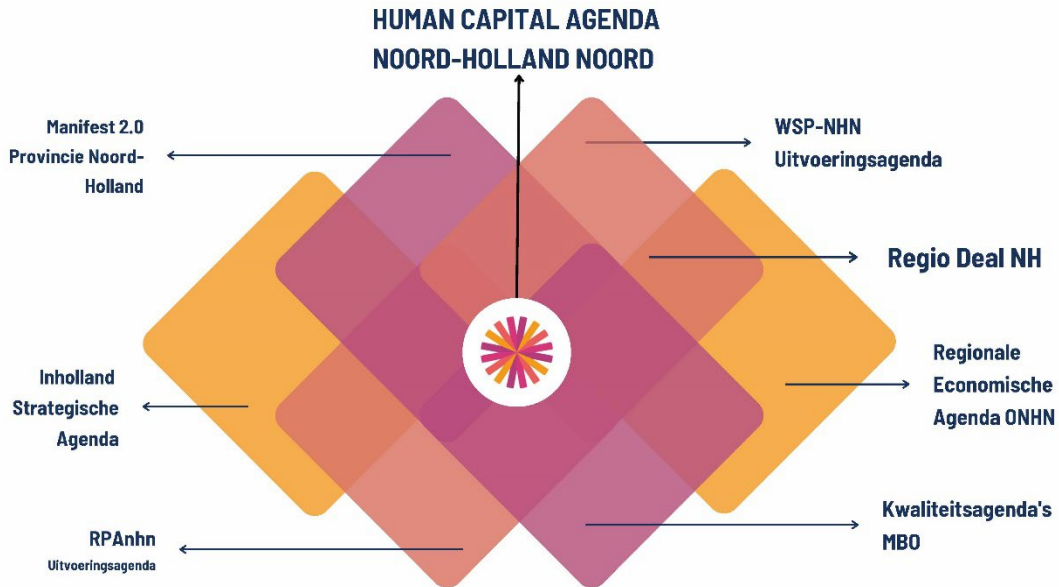
Ontwikkelingsbedrijf NHN en RPA^{nhn} zijn gevraagd om als programmteam het proces te coördineren en ondersteunen. Het team zorgt voor de organisatie, helpt bij het ontwikkelen van plannen en zorgt voor de financiering. Een belangrijke rol van het programmteam is zorgen voor samenhang met andere agenda's en projecten, zoals de Regio Deal NHN, Uitvoeringsagenda van het RPA, de Economische Agenda, het Manifest werken en ontwikkelen 2030 van de provincie NH, en projecten bij de onderwijs-, de economische- en de sociale domeinen.



Het Programmteam

Jeanine de Kleijn | 06-15821266 | jdekleijn@nhn.nl

Ronald Koenen | 06-81410608 | ronaldkoenen@rpa-nhn.nl



Startbijeenkomsten november 2023

Om een begin te maken met de uitvoering van de HCA organiseerde het programmteam drie startbijeenkomsten met deelnemers uit het onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Elke startbijeenkomst richtte zich op een van de actielijnen. Met de startbijeenkomsten kregen we een duidelijk beeld van de huidige projecten en initiatieven in de regio Noord-Holland Noord. Een ander belangrijk doel was het peilen van de meningen en prioriteiten van alle betrokken partijen over de inhoud van de HCA. Deze inzichten zijn essentieel voor het verder uitwerken van het totale programma van de HCA.

Vervolg 2024

Op basis van de startbijeenkomsten is gewerkt aan het formuleren van een aanvraag tot het opstellen van een programma/actieplan HCA dat op 9 februari jongstleden ter goedkeuring is voorgelegd aan het Strategisch Team bestaande uit vertegenwoordigers van de Triple Helix in Noord-Holland Noord. Na goedkeuring door het Strategisch Team en vervolgens goedkeuring van het Algemeen Bestuur van RPAnhn van 14 juni, is een start gemaakt met het programma/actieplan met concrete uitvoeringsactiviteiten.

Om verdere invulling te geven aan het programma/actieplan en de uitvoeringsactiviteiten per actielijn heeft er op 12 juli jl. een werksessie plaatsgevonden met deelnemers uit het onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Hierna volgt een korte samenvatting van de uitkomsten van deze werksessie.

Het Programmteam

Jeanine de Kleijn | 06-15821266 | jdekleijn@nhn.nl

Ronald Koenen | 06-81410608 | ronaldkoenen@rpa-nhn.nl

Uitkomsten werksessie HCA

Actielijn 1: Talent aantrekken en behouden

- Actie 1: Verdere promotie van het bedrijfsleven en baan- en ontwikkelkansen in de regio via de Kom Binnen bij Bedrijven Dagen
- Actie 2: Opschalen en verbinden van succesvolle Beroepenevents door de hele regio heen en toewerken naar een gezamenlijke regionale en herkenbare eventkalender.
- Actie 3: Identificeren wat werkgevers en ondernemers nodig hebben om talent aan te trekken en te behouden, en bepalen hoe we deze behoeften kunnen ophalen.

Bij de drie acties houden we rekening met reeds succesvolle triple helix samenwerkingen, georganiseerde samenwerkingsverbanden en sectorale aanpakken. Belangrijke randvoorwaarden voor het aantrekken en behouden van talent zijn voldoende woningaanbod, bereikbaarheid en een goed leerklimaat. Dit geldt voor werkenden, werkzoekenden én studenten.

Regierol op de acties

ONHN en RPA_{nhn} voeren de regierol op de drie acties. Andere betrokken stakeholders geven hun meerjarencommitment in tijd of geld.

Actielijn 2: Innovaties in onderwijs en beroepspraktijk

- Actie 1: Het onderwijs, aangejaagd door Inholland, VONK en Talland, werkt op basis van een meerjarenprogramma aan verbinding op het gebied van arbeidsmarkt, innovatie en onderwijs. Samenwerking wordt actief tot stand gebracht binnen de regio en over de grenzen van individuele organisaties heen. Dit zorgt voor duurzame, toekomstbestendige sectoren in Noord-Holland Noord met een sterke concurrentiepositie en onderwijs waarbij innovatie en leren hand in hand gaan. De focus ligt op Agri & Food, Water en Energie.
Voorbeeld: Greenchain NH bundelt de krachten in de regio Noord-Holland om de innovatiekracht in de agrifoodsector te versterken en het onderwijs en opleidingsaanbod hierop aan te laten sluiten. Greenchain NH wordt het vitale, inspirerende en richtinggevende ecosysteem voor de noodzakelijke, innovatieve verduurzaming van de agrifoodsector.

Regierol op de actie

Het onderwijs heeft de regierol. Andere betrokken stakeholders geven hun meerjarencommitment in tijd of geld.



Het Programmateam

Jeanine de Kleijn | 06-15821266 | jdekleijn@nhn.nl

Ronald Koenen | 06-81410608 | ronaldkoenen@rpa-nhn.nl

Actielijn 3: Professionaliseren van HR-beleid en arbeidsmarktcommunicatie bij het MKB

- Actie 1: Bewustwording creëren bij het mkb over transitieopgaven in relatie tot HR en ondersteuning bieden bij het identificeren van vaardigheidskloven bij medewerkers. Bepalen welke om- of bijscholingstrajecten kunnen worden ingezet en hoe strategische personeelsplanning kan worden aangepakt.
- Actie 2: Inrichten van een HR-backoffice loket, omdat veel mkb-bedrijven geen eigen HR-afdeling of HR-adviseur hebben.
- Actie 3: Onderzoeken hoe we het mkb kunnen bereiken.

Regierol op de acties

Het Huis van het Werk heeft de regierol. Andere betrokken stakeholders (WSP, Economisch Forum, ondernemersverenigingen) geven hun meerjaren commitment in tijd of geld.



Het Programmteam

Jeanine de Kleijn | 06-15821266 | jdekleijn@nhn.nl

Ronald Koenen | 06-81410608 | ronaldkoenen@rpa-nhn.nl