

# Samen werken aan de toekomst van het Regionaal Werkcentrum NHN - transitiejaar 2025

Matthijs Bobeldijk

april 2025



# Inhoud

1. Achtergrond: Hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur
2. Impact voor inwoners en werkgevers
3. Ambitie Noord-Holland Noord
4. De partners van werkcentrum Noord-Holland Noord
5. Aanpak transitiejaar 2025
6. Strategische thema's 2025
7. Design thinking in sprints
8. Governance structuur
9. Communicatie en participatie
10. Planning transitiejaar 2025



## Achtergrond: hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur

- Het kabinet wil de arbeidsmarktdienstverlening structureel verbeteren door hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur (kamerbrief 29 april 2024)
- Een aantal maatregelen ter verbetering van de gezamenlijke publieke en private dienstverlening voor werk en scholing aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers.
- Er zijn kansen in de samenwerking tussen partijen om de dienstverlening aan mensen te verbeteren. Daarbij zorgen we voor een sterkere verbinding tussen het sociale, economische en onderwijs domein.
- Er worden maatregelen genomen die gericht zijn op 4 sporen:
  1. Het creëren van één regionaal loket per arbeidsmarktregio: het Werkcentrum;
  2. Het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel;
  3. Het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte;
  4. Het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance.

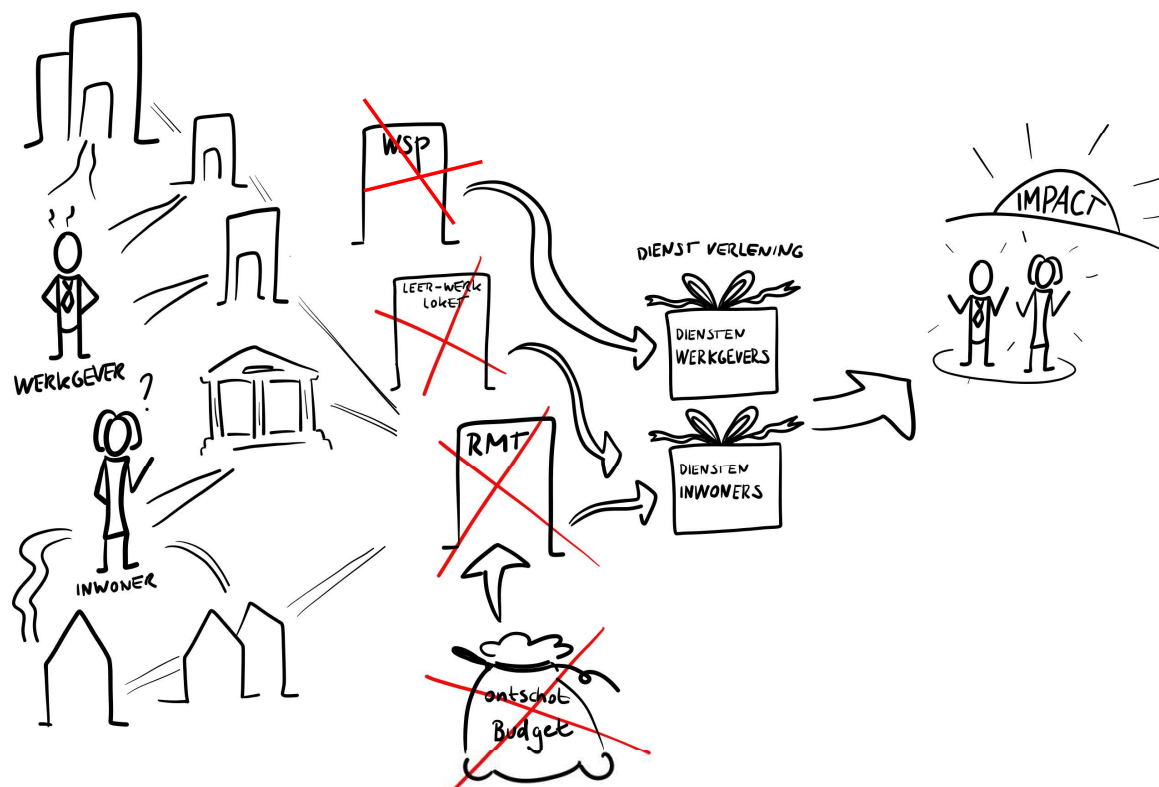


## Achtergrond: oprichting regionale werkcentra

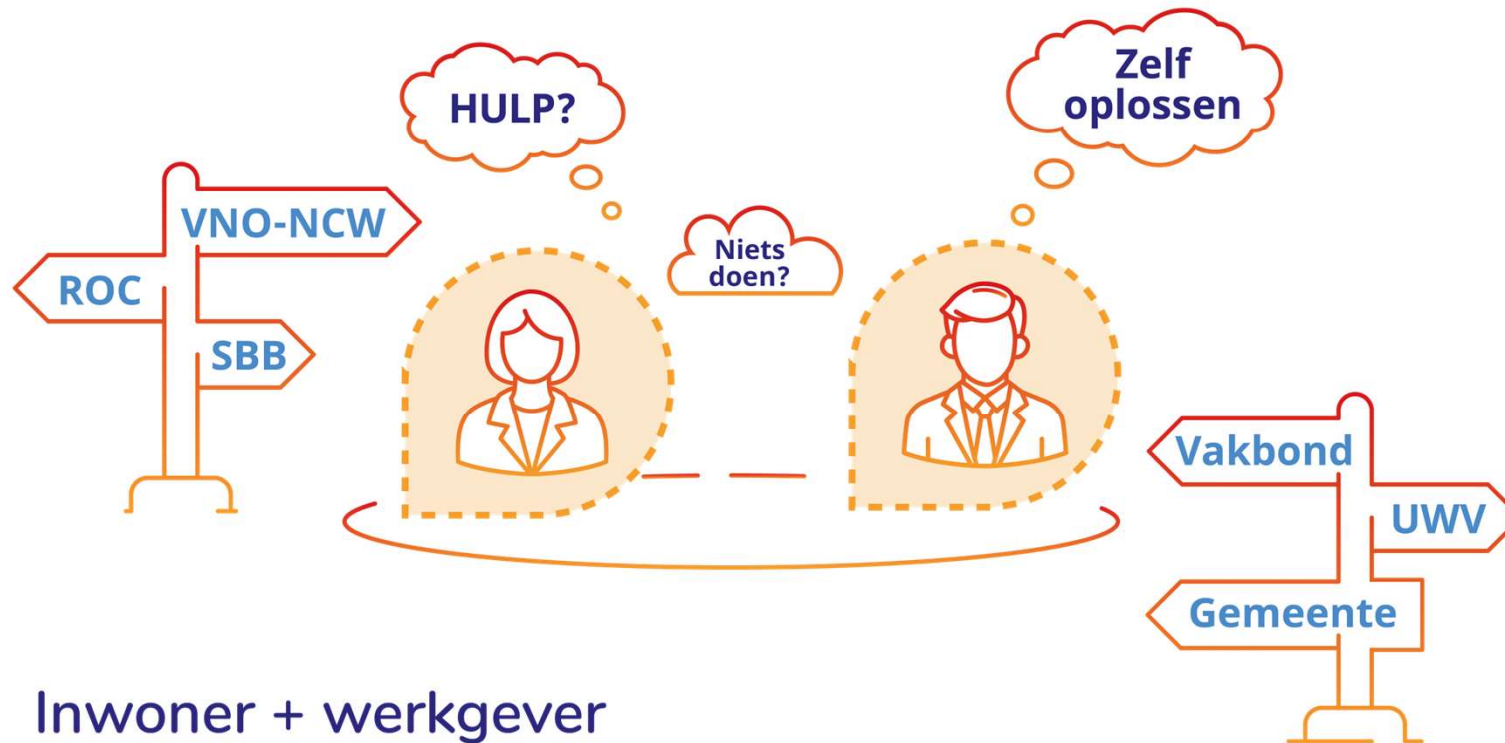
- Transitie van Regionale Mobiliteitsteams (RMT) naar Werkcentra per 2025.
- Highlights uit de Kamerbrief over de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur:
  - Werkcentra vormen een centrale toegangspoort voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers.
  - Er is ruimte voor regionaal maatwerk binnen landelijke kaders: elke regio bepaalt de exacte invulling.
  - Geleerde lessen uit de RMT's worden meegenomen: samenwerking tussen publieke en private partijen heeft voorzien in een grote behoefte.
  - Er is sprake van een publiek-private samenwerking met behoud van zelfstandigheid per organisatie.
  - SUWI-wetgeving is in de ontwikkeling meegenomen en blijft bepalend.



# Hervorming arbeidsmarktstructuur



# Impact voor inwoners en werkgevers

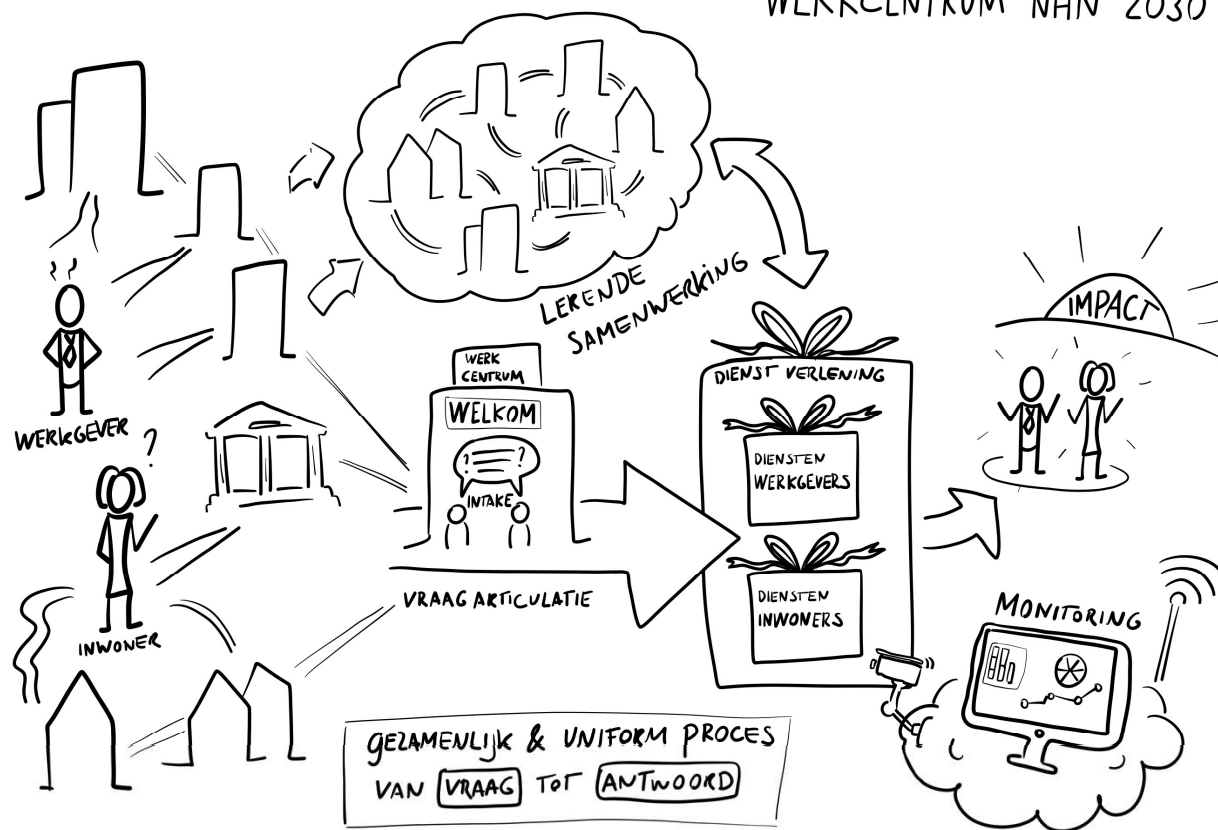


Inwoner + werkgever  
met vraag over werken en/of ontwikkelen



# Ambitie Noord-Holland Noord

WERKCENTRUM NHN 2030

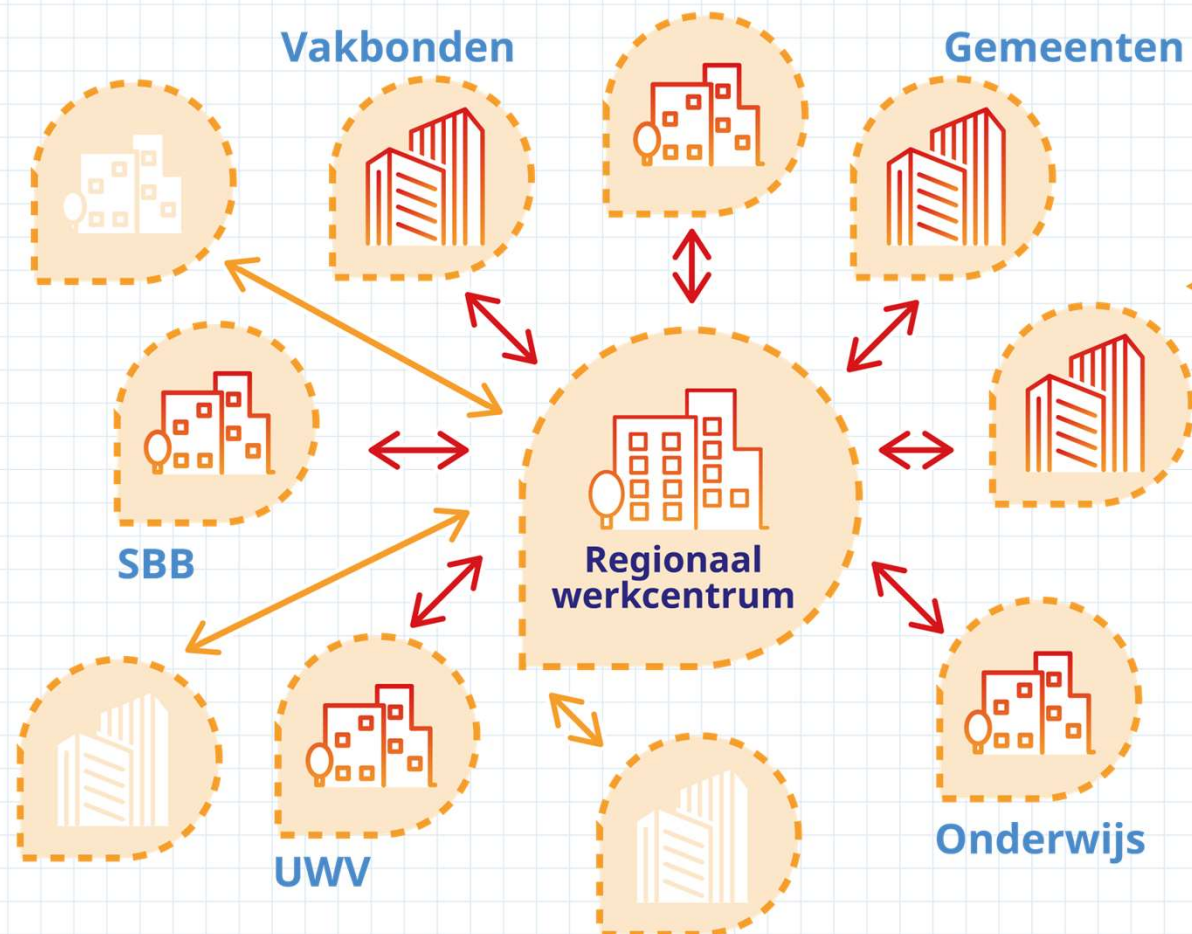


# De partners van werkcentrum Noord-Holland Noord





## Samenwerken in een netwerk



## Governance

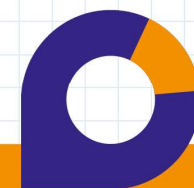
**Regionaal  
beraad**



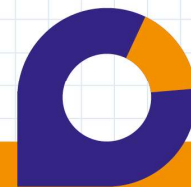
**Transitie-  
team**



**Uitvoerings-  
team**

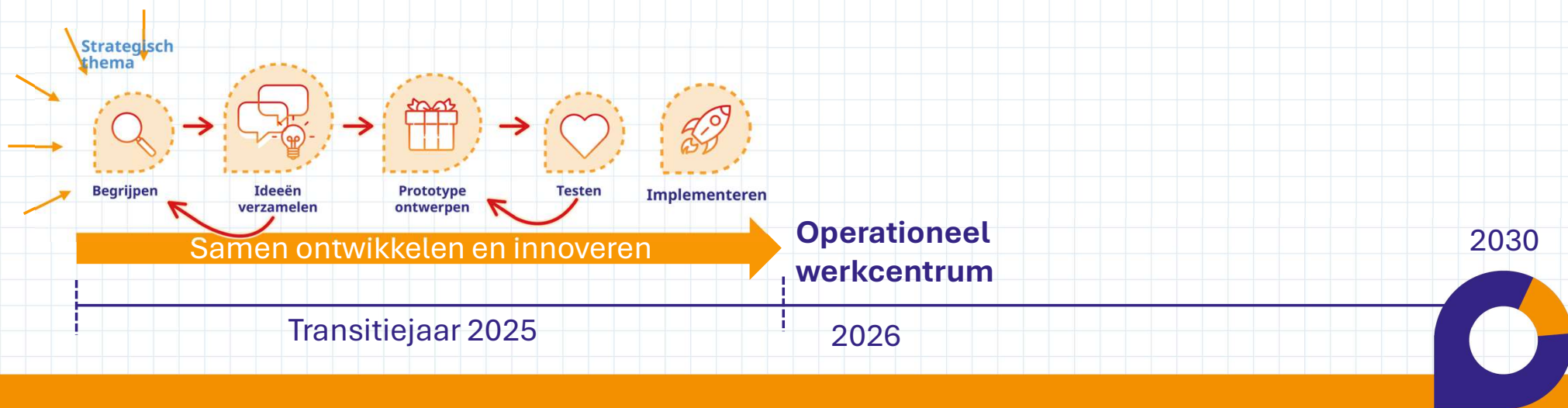


# Er zijn veel verschillende perspectieven...



# Aanpak transitiejaar 2025

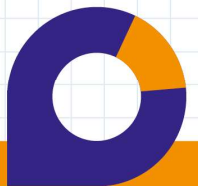
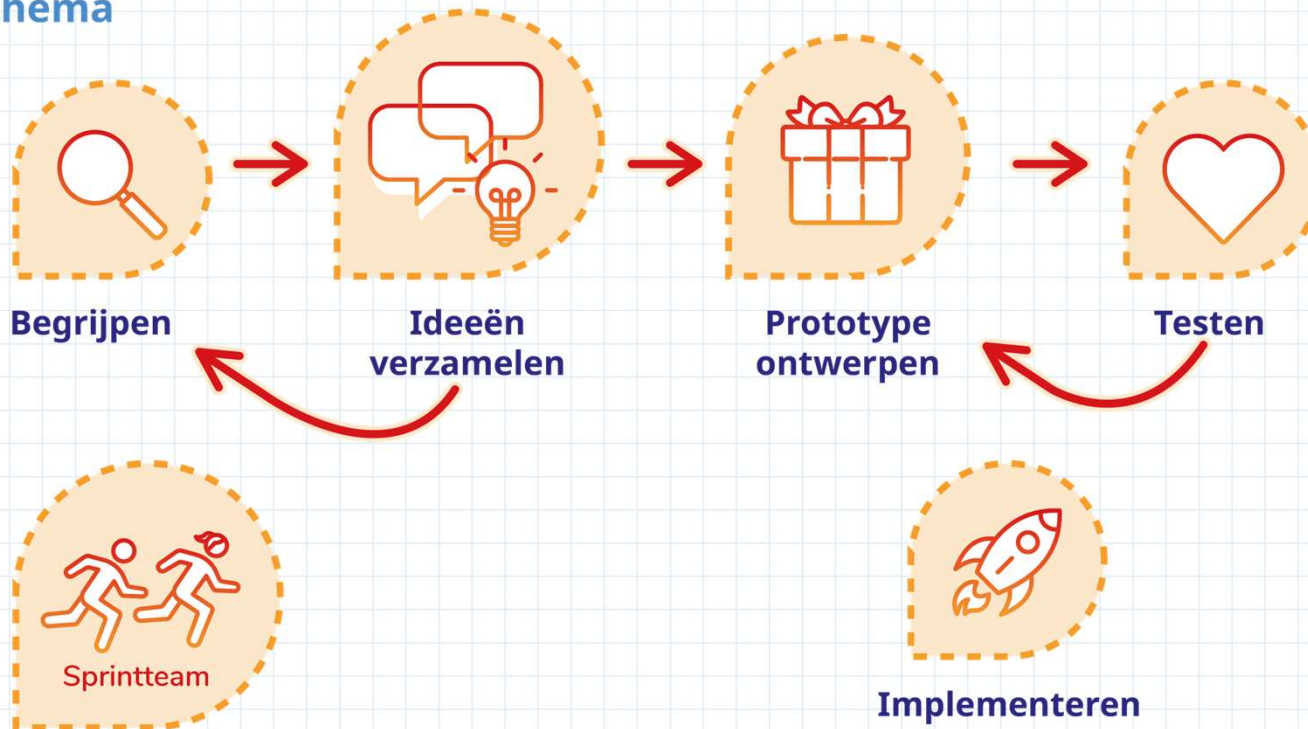
- **2025 als transitiejaar:** een jaar van experimenteren en samenwerken
- **Design thinking in sprints:** samen iteratief werken aan strategische thema's
- Met oog voor de **verschillende perspectieven**



# Design thinking in sprints om samen te innoveren

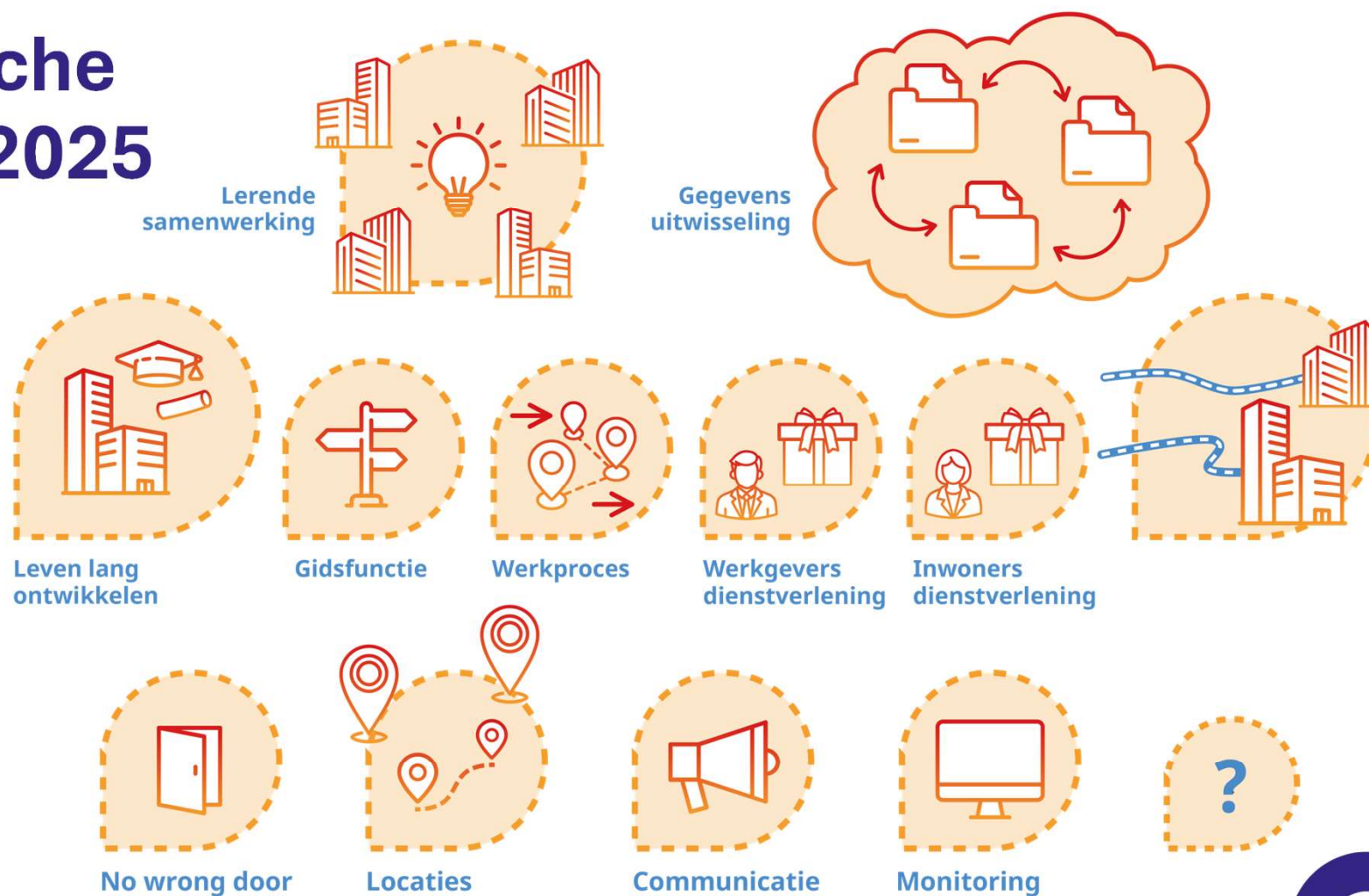
Contourfase - schets

Strategisch  
thema





# Strategische thema's 2025



## Van uitvoering naar innovatie

### Lineair



- Niet weten waar je naartoe gaat geeft onrust
- Vaste route
- Uitvoeren van bekende processen

### Experimenteel



- Niet weten waar je naartoe gaat zorgt voor nieuwsgierigheid
- Route onderweg bepalen
- Experimenteren net zolang iets werkt



**Samen!**

**inwoner + werkgever staan centraal**

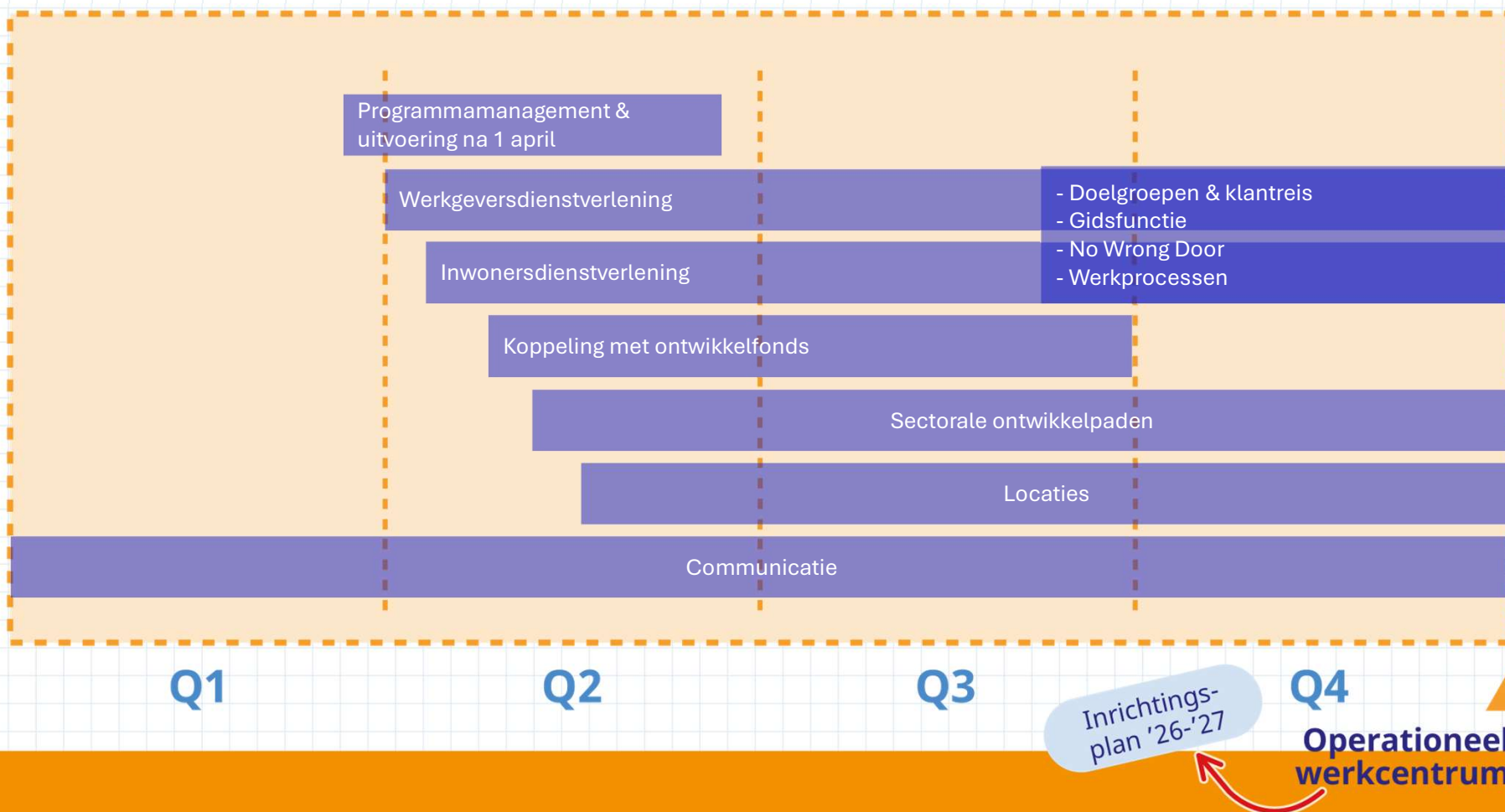


# Communicatie en participatie

- Communicatieplan en werkgroep
- Focus: partners en betrokkenen moeten kunnen bijdragen
- Opzet van een feedbackmechanisme



# Voorstel sprintplanning transitiejaar 2025





# Hoe kun je aan het werkcentrum meedoen?

- Feedback en aandachtspunten kun je inbrengen via de vertegenwoordiger in het transitieteam:
- Voor algemene vragen en opmerkingen kun je terecht bij de kwartiermaker: [matthijs@werkcentrumnhn.nl](mailto:matthijs@werkcentrumnhn.nl) - 0630074015
- Voor operationele vragen en opmerkingen kun je bij de coördinator terecht: Anita Metzelaar: [anitametzelar@rpa-nhn.nl](mailto:anitametzelar@rpa-nhn.nl)

