

25 JAAR IN DE REGIO

SAMEN BETER GEORGANISEERD



"We zijn de oliemannetjes van de arbeidsmarkt."

Femke Blokker begon in 2015 bij RPA nhn als projectleider, eerst gedetacheerd vanuit Gemeente Alkmaar en sinds 2022 in vaste dienst. In 2024 nam ze het stokje over van Ben Tap als waarnemend directeur. Ze zag RPA nhn uitgroeien van een kennisnetwerk tot een organisatie met een actieve, verbindende rol in de arbeidsmarkt. "We zijn de oliemannetjes achter de schermen," zegt ze trots. RPA nhn zorgt dat beleid en uitvoering samenkomen, ondersteunt partners en organiseert initiatieven die echt verschil maken, zoals trainingen voor professionals die mensen met psychische kwetsbaarheid beter leren ondersteunen.

Het jubileumjaar valt samen met grote veranderingen: het convenant *Voor een Werkende Arbeidsmarkt* loopt af en er komt een Regionaal Werkcentrum (RWC) dat de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers verbetert. RPA nhn blijft strategisch coördineren, terwijl het RWC zich richt op uitvoering. Dankzij de sterke samenwerking in NHN is de regio klaar voor deze volgende stap.

Femke kijkt vooruit naar een toekomst met nieuwe uitdagingen, waarin wendbaarheid en samenwerking centraal staan. Met een nieuwe Meerjarenagenda 2026-2030 in ontwikkeling en het convenant *Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN* legt RPA nhn een stevige basis voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen.



RPA nhn 25 jaar

Wat in 2000 begon als een eenmansfunctie binnen gemeente Alkmaar, is uitgegroeid tot een stevig netwerk van 35 convenant-partners: provincie NH, gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties, sociaal ontwikkelbedrijven, SBB en UWV die samen het RPA-netwerk vormen. Hiermee is RPA nhn inmiddels hét platform waar de regionale arbeidsmarkt vraagstukken worden opgepakt en partners elkaar weten te vinden. Op de **Arbeidsmarkttop 2025** kijken we vooruit naar de thema's waar we de komende jaren impact mee willen maken.

Wat heeft 25 jaar regionale samenwerking opgeleverd? En: welke stappen blijven we samen zetten richting een duurzame, ontwikkelingsgerichte en inclusieve arbeidsmarkt?

Onder het thema "**Samen beter georganiseerd**" neemt Erik Stam ons mee in onze arbeidsmarkt in cijfers, inspireert Prof.dr. Lidewey van der Sluis met haar visie op de kracht van mensen en samenwerking en worden aanwezigen uitgedaagd bij informatiesessies. Alleen samen krijgen en houden we mensen aan het werk.

Robert te Beest, voorzitter RPA nhn

Robert te Beest is sinds 2023 voorzitter van het Algemeen Bestuur, het Dagelijks Bestuur en het Stichtingsbestuur van RPA nhn. Als voorzitter en wethouder van de centrumgemeente Alkmaar zet hij zich in voor een sterke regionale samenwerking en een toekomstgerichte arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. De VNG heeft onlangs een video laten maken over de vooruitstrevende samenwerking in onze regio.



Scan voor de video over een succesvol voorbeeld van samenwerking en gegevensdeling in het Werkdomein van NHN



Interview Sharon Smit

Samen bereik je meer

Sharon Smit kijkt nog altijd met trots terug op haar tijd bij RPA nhn. Ze startte in 2003 als coördinator bij de gemeente Alkmaar, groeide snel door tot manager en bouwde samen met een klein team het netwerk in 20 jaar uit. We organiseerden banenmarkten, verbonden sectoren met onderwijs en werkgevers en zetten initiatieven op voor kwetsbare doelgroepen.

“Veel activiteiten werden later succesvol ondergebracht bij partners, zoals de banenmarkt bij het UWV. Dankzij de samenwerking binnen RPA nhn is onze regio landelijk een voorbeeld. Daar mogen we trots op zijn.”

Scan voor alle interviews over 25 jaar RPA nhn



Oh, ja! (ken je deze nog?)



Taalakkoord | Taal is meer dan woorden alleen; het is een sleutel tot wie we zijn. Voor kinderen én volwassenen opent taal de wereld. Veel volwassenen vertellen hoe pas leren lezen en schrijven hen het gevoel gaf dat ze erbij horen en de wereld toegankelijk werd. Dat maakt duidelijk: investeren in taalvaardigheid op elke leeftijd is essentieel.



Harrie Helpt! | „Ik heb in het begin mijn collega te snel losgelaten. Ik dacht, hij moet het nu wel kunnen. Het bleek dat er toch wat dingen mis gingen – ik heb geleerd hierdoor alert te blijven.”



Voor ons is het eigenlijk heel logisch om met **Open Hiring** te werken (iemand aannemen zonder sollicitatieprocedure). Het vertrouwen dat je met Open Hiring geeft, maakt krachtig!



Onze jaarlijkse bijeenkomsten hebben meerdere vormen gekend. Een van de langstlopende was **Het Grootste Werkfestival**. Een festival waar talent, innovatie en samenwerking samen kwamen.



Kracht on Tour gaf vrouwen nét dat duwtje waardoor zij de stap durven zetten richting werk, opleiding of talentontwikkeling.



RPA Noord-Holland Noord ontvangt Trofee Werken & Ontwikkelen 2030

Tijdens de 8e editie van de Technologietafel Werken & Ontwikkelen 2030 Noord-Holland heeft gedeputeerde Esther Rommel de Trofee Werken & Ontwikkelen 2030 uitgereikt aan RPA nhn. De organisatie werd geprezen om haar veelzijdige en impactvolle bijdrage aan de doelstellingen van het Manifest Werken & Ontwikkelen. De jury roemde onder meer het initiatief TechCourt, dat zich richt op inclusiviteit en het toegankelijk maken van technische beroepen. En daarnaast de rol van RPA als aanjager van de *Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen*, waarbij dit jaar 357 bedrijven hun deuren openden. Gedeputeerde Rommel overhandigde de trofee aan Femke Blokker en Ronald Koenen, die de prijs namens het team en het netwerk in ontvangst namen.

DATAGEDREVEN WERKEN

Daar de arbeidsmarkt snel verandert is wel duidelijk. Naast samenwerking en kennisdeling is datagedreven werken belangrijker dan ooit! **NHNinzicht.nl** versterkt onze regio met waardevolle informatie en actuele inzichten. Met deze data is het voor gemeenten, onderwijs en werkgevers mogelijk om slimme keuzes te maken voor een sterke, toekomstbestendige arbeidsmarkt in onze regio.

