

Nieuwsbrief 11

december 2025



In deze nieuwsbrief: Terugblik op de Arbeidsmarkttop; In het nieuws; Krachting Noord-Holland Noord rapport; Robert te Beest & Fotigui Camara over de unieke samenwerking als regionale kracht; ROA publicatie nieuwe prognoses voor aansluiting onderwijs- arbeidsmarkt tot 2030 en NHN Meets.



Eenheid in verscheidenheid

Het was feest in november: op de Arbeidsmarkttop vierden we 25 jaar verbinding, innovatie en samenwerking in Noord-Holland Noord! In deze samenwerking omarmden 35 partners uit het regionale netwerk het nieuwe convenant.



Robert te Beest blikte terug op een kwart eeuw gezamenlijke inzet voor de arbeidsmarkt, maar keek vooral ook vooruit naar de opgave die de regio te wachten staat. **Erik Stam** presenteerde de hoofdlijnen uit het rapport Regio in Beeld en stipte aan: hoe benutten we onze gezamenlijke kracht? “Geen prestatie zonder relatie”, bepleit hoogleraar **Lidewey van der Sluis**. Ze riep op dezelfde dag nog met elkaar af te spreken wat er nog méér voor nodig is om de gezamenlijke droom voor de regio te bereiken. Door bij je eigen kwaliteiten te blijven en te vertrouwen op die van anderen krijg je eenheid in verscheidenheid. Met stellingen werden de aanwezige beleidsadviseurs, directeuren en bestuurders uitgedaagd zich uit te spreken over belangrijke keuzes voor de Meerjarenagenda. Vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kwamen complimenten dat de regio Noord-Holland Noord voorloper is als het gaat om samenwerking, waar landelijk aandachtig naar gekeken wordt.

[Denkschets.nl](#) heeft de visuele verslaglegging verzorgd: [bekijk alle platen hier!](#)

In het nieuws

* **Provincie Noord-Holland** | [Noord-Holland Noord versterkt samenwerking met nieuw...](#)

* **Alkmaars Dagblad** | [Arbeidsmarkttop Noord-Holland Noord: samen sterker voor werk en](#)



* **Noordhollands Dagblad** | Succesvolle open bedrijvenweek in NHN wordt herhaald

Rapport



jaren veel succesvolle projecten gedraaid en miljoenen aan subsidie binnengehaald. Hij kijkt uit naar de nieuwe stap in de samenwerking richting het Regionaal Beraad. Fotigui is ook al jaren betrokken bij RPA-nh en sinds kort toegetreten bij het Stichtingsbestuur, zo is ook de Kop-regio goed bestuurlijk vertegenwoordigd. "Onze grootste uitdaging is de vergrijzing én het vertrek van jongeren. Jongeren trekken weg om elders te studeren. De vraag is hoe houden of halen we ze hier?"

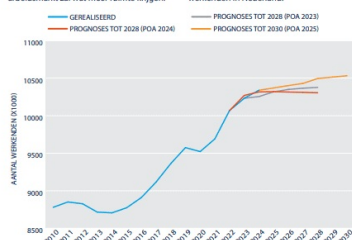
Nieuwe prognoses voor aansluiting onderwijs- arbeidsmarkt tot 2030

De werkgelegenheid zal de komende jaren minder hard groeien dan in de voorgaande jaren en de werkloosheid gaat iets stijgen. Onder jongeren is de werkloosheid het hoogst omdat zij het als eerste merken als de economische groei terugloopt. Vooral de politieke instabiliteit in binnen- en buitenland zorgen voor meer onzekerheid in ramingen en prognoses. Dit staat in rapport 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2030' van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht.

Arbeidsmarktprognoses tot 2030

Factsheet
ROA-F-2025/6Gematigde werkgelegenheidsgroei tot 2030
maar meer onzekerheid

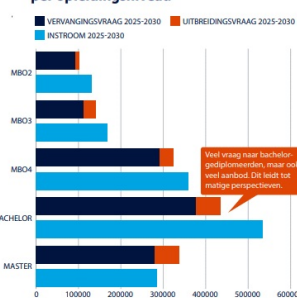
De komende jaren wordt door een gematigde economische groei ook minder werkgelegenheidsgroei verwacht dan in de afgelopen jaren. De huidige krappe arbeidsmarkt zal wat meer ruimte krijgen.



Geopolitieke spanningen, politieke onzekerheid in binnen- en buitenland zorgen voor meer onzekerheid in ramingen en prognoses. In 2030 verwachten we 10,5 miljoen werkzamen in Nederland.

2,35 mln
baanopeningen
tot 2030

Van 2025 tot en met 2030 worden er ruim 2,35 mln baanopeningen verwacht. In 97% van de gevallen gaat dit om het vervangen van werkzamen die tijdens de arbeidsmarktprognose zijn overleden. De overige vraag wordt veroorzaakt door economische groei.

1,58 mln
instromers tot 20300,84 mln
scholieren beschikbaar
voor bijbanen tot 2030Vraag en instroom
per opleidingsniveau

Beroepen met grootste knelpunten

- Docenten
- Algemeen Directeuren
- Hulpkrachten Landbouw, Tuinders, akkerbouwers en veetelers
- Schoonmakers en keukenhulpers, Medewerkers persoonlijke dienstverlening
- Artsen, therapeuten en gespecialiseerd verpleegkundigen
- Hulpkrachten bouw en industrie, Vakspecialisten natuur en techniek, Ingenieurs en onderzoekers wet-, natuur- en technische wetenschappen, Voedselverwerkende beroepen en overige ambachten, Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers
- Beveiligingswerkers
- Verkoopers
- Hulpkrachten transport en logistiek

Arbeidsmarktperspectieven voor opleidingen

MBO2	MBO3	MBO4	BACHELOR	MASTER
ECONOMIE EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMIE EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMIE EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMIE EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMIE EN MAATSCHAPPIJ
LANDBOUW EN NATUUR	LANDBOUW EN NATUUR	LANDBOUW EN NATUUR	LANDBOUW EN NATUUR	LANDBOUW EN NATUUR
TECHNIEK EN ICT	TECHNIEK EN ICT	TECHNIEK EN ICT	TECHNIEK EN ICT	TECHNIEK EN ICT
ZORG EN DIENSTVERLENING	ZORG EN DIENSTVERLENING	ZORG EN DIENSTVERLENING	ZORG EN ONDERWIJS	ZORG EN ONDERWIJS

GOED REDELIJK MATIG SLECHT

ISSN: 2660-0481
DOI: 10.4601/nro.2025.06

Rapport

NHN Meets

NHN Meets | Inspiratie & Verbinding

voor iedereen die zich bezighoudt met de arbeidsmarkt

Afgelopen editie werden er mooie verbindingen gelegd tijdens NHN Meets met sprekers **Linda Gielen** (Regionaal Verbinder Statushouders naar werk) en **Jasper Kooper** (Onderwijsregio Hollands Noorden).

NHN Meets is een maandelijkse, laagdrempelige onlinebijeenkomst van 30 minuten, bedoeld om kennis te delen, inspiratie te bieden en ervaringen uit te wisselen binnen het RPA-netwerk. Tijdens deze bijeenkomst via Teams kun je je laten bijpraten over actuele thema's uit de Uitvoeringsagenda.

Heb je suggesties voor een onderwerp of ontvang je graag een uitnodiging voor de online bijeenkomst van 29 januari 2026? Stuur dan een mail naar: nhnmeets@rpa-nhn.nl

RPAhnn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid in Noord-Holland Noord) is dé specialist op het gebied van arbeidsmarktstukken. Samen met werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid zorgen we voor een werkende arbeidsmarkt.



LinkedIn



Instagram



Website

Deze e-mail is verzonden aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@rpa-nhn.nl toe aan uw adresboek.