

Nieuwsbrief #2

februari 2026



In deze nieuwsbrief: Lisette versterkt team RPAhnh; nieuwe NHNInzicht-infographic; subsidie toegekend voor Het Gouden Kans MDT Project; actuele UWV-cijfers.



Lisette versterkt team RPAhnh met onderzoek naar de onderlinge samenhang, verschillen en complementariteit tussen PPS'en

RPAhnh verwelkomt **Lisette Sinnige**, student **HBO Bestuurskunde aan de Hogeschool van Amsterdam**. De komende maanden combineert zij leren en werken binnen team RPAhnh.

Samen met **hoofdonderzoeker Gertjan Jong** werkt Lisette aan een onderzoek vanuit de **LLO-Katalysator** naar **Publiek-Private Samenwerkingen (PPS'en)** in de regio. Het onderzoek richt zich met name op de **technieksector** en verkent hoe organisaties binnen deze samenwerkingen zich verhouden tot het **Werkcentrum**.

Centraal staan vragen als: *hoe verlopen de samenwerkingen in de praktijk?, wat werkt goed?* en *hoe functioneert het regionale netwerk?* Door middel van interviews met betrokken partners brengen Lisette en Gertjan de onderlinge samenhang, verschillen en complementariteit tussen PPS'en in beeld.

Het doel van het onderzoek is het formuleren van **scenario's voor een duurzame samenwerkingsstructuur** die **leven lang ontwikkelen** en de regionale arbeidsmarktdoelen optimaal ondersteunt. De inzichten die dit oplevert vormen waardevolle input voor de verdere ontwikkeling van het Werkcentrum en de regionale samenwerking.

Noord-Holland Noord **Nieuwe infographic: zo staat de arbeidsmarkt ervoor in Noord-Holland Noord**

De nieuwste infographic van **NHNInzicht** biedt een actueel en overzichtelijk beeld van de arbeidsmarkt in **Noord-Holland Noord**. In één oogopslag zie je hoe de regio ervoor staat en welke ontwikkelingen het afgelopen kwartaal bepalend waren. De infographic biedt inzicht in arbeidsdeelname, arbeidsmarktspanning, vacatures, WW-uitkeringen en geregistreerde werkzoekenden in de regio. De infographic is een handig hulpmiddel voor beleidsmakers, professionals en partners die werken aan de arbeidsmarkt in de regio.

Bekijk de nieuwe infographic via [InZicht.nl](#)

GOUDENKANS project

Subsidie toegekend voor Het Gouden Kans MDT Project

Er is goed nieuws: de subsidie voor **Het Gouden Kans MDT Project** is toegekend. Daarmee kan het Gouden Kans als MDT plus project een doorstart maken.

In de komende periode wordt door Sylta, voorheen MEE & De Wering, gewerkt aan de verdere voorbereiding. Denk aan het opstellen van de planning en de praktische uitwerking van het project. Binnenkort worden de betrokken partners benaderd om samen de vervolgstappen af te stemmen.

Femke: "We zijn enorm trots dat een project dat vanuit RPAhnn is gestart, door zoveel partijen is omarmd, en door Sylta en Starters verder wordt opgepakt. De grote betrokkenheid en samenwerking laten zien hoe sterk het netwerk in onze regio is. Dat de subsidie nu is toegekend, voelt als een bevestiging van wat we samen hebben opgebouwd."

Meer informatie en achtergrond over Het Gouden Kans Project lees je op [de website](#)



Benieuwd wat Het Gouden Kans in de praktijk betekent?

In deze video krijg je een inkijk in het traject en hoor je hoe jongeren via Maatschappelijke Diensttijd (MDT) werken aan hun persoonlijke ontwikkeling, maatschappelijke inzet en toekomstperspectief. Zo zie je hoe Het Gouden Kans Project jongeren én de regio in beweging brengt.



De vraag naar personeel in de regio blijft hoog en de kansen op werk voor werkzoekenden zijn gunstig.

Tegelijkertijd laten nieuwe UWV-cijfers zien dat het aantal WW-uitkeringen in Noordelijk Noord-Holland de afgelopen drie jaar geleidelijk is toegenomen, van bijna 10.800 eind 2023 naar ruim 13.300 eind 2025. In 2025 groeide het aantal WW-uitkeringen met 8%, iets minder dan de landelijke stijging van 9,5%, en duidelijk lager dan tijdens de coronaperiode. In **Noord-Holland Noord** nam het

aantal WW-uitkeringen toe met 4,9% tot 5.823. Voor 2026 wordt een verdere lichte toename verwacht, maar de arbeidsmarkt blijft krap.

Lees het uitgebreide verslag: [UWV Regionale Nieuwsflits arbeidsmarkt Noordelijk Noord-Holland](#)



Op LinkedIn delen we actuele ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt in **Noord-Holland Noord**. Je leest er over regionale samenwerking, projecten en initiatieven, inzichten uit onderzoek en bijeenkomsten. Door RPAhnn te volgen blijf je op de hoogte van wat er speelt, zie je hoe samenwerking in de regio vorm krijgt en mis je geen kansen om aan te haken, mee te denken of samen te werken.

Volg RPAhnn op LinkedIn en blijf verbonden met de arbeidsmarkt in de regio.

RPAhnn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) is dé specialist op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken. Samen met werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid zorgen we voor een werkende arbeidsmarkt.



LinkedIn



Website

Deze e-mail is verzonden aan {{email}}.

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@rpa-nhn.nl toe aan uw adresboek.