

Nieuwsbrief #4

april 2026



In deze nieuwsbrief: Het impactverslag 2025, belangrijke stappen met het VUM-project, Werkcentrum NHN, Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen, oproep Gouden Kans MDT Project



Impactverslag 2025: samen bouwen aan een werkende arbeidsmarkt

Terwijl we volop werken aan de toekomst met een nieuwe meerjarenagenda en uitvoeringsagenda, kijken we ook graag terug op wat we samen hebben bereikt. Ons impactverslag 2025 staat online en laat zien hoe we in de regio bouwen aan een sterke arbeidsmarkt.

In Noord-Holland Noord werken partners elke dag samen aan oplossingen voor de arbeidsmarkt van vandaag én morgen. Van initiatieven zoals TechCourt NHN, de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen en NHN Meets tot de verdere ontwikkeling van het Werkcentrum Noord-Holland Noord — het impactverslag geeft inzicht in de projecten, resultaten en samenwerking in de regio. Benieuwd naar de opbrengsten en inzichten van het afgelopen jaar?

[> Bekijk het impactverslag hier](#)



Regio Noord-Holland Noord zet dankzij VUM belangrijke standaard voor skills-gericht matches

De arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord heeft de afgelopen periode belangrijke stappen gezet met het VUM-project en is nu de eerste regio in Nederland die concreet aan de slag gaat met het landelijke

programma *Verbetering Uitwisseling Matchinggegevens* (VUM). Dankzij deze uniforme én veilige manier van gegevensuitwisseling kunnen gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven en UWV sneller, eerlijker en vaardighedengericht matches maken tussen werkzoekenden en werkgevers – over de gemeentelijke en regionale grenzen heen.

Begin van de maand ondertekenden de betrokken partijen een intentieverklaring om regionaal dezelfde vaardigheids taal te gebruiken en data volgens de VUM-standaarden te delen. Dit is een belangrijke volgende stap om inwoners en werkgevers nog betere dienstverlening te bieden. Door het hanteren van één gezamenlijke taal, gebaseerd op de landelijke methode CompetentNL, worden competenties eenduidig beschreven en veilig uitgewisseld. Dat vergroot de kanselijkheid in de regio en geeft de brede welvaart een zichtbare impuls.

Uniek voor Noord-Holland Noord is dat ook het onderwijs – van pro/vso tot mbo en hbo – de ontwikkelingen actief ondersteunt en nauw volgt. Binnen de eigen organisaties worden de stappen gezet die nodig zijn om aan te sluiten bij deze nieuwe manier van werken. Deze samenwerking sluit perfect aan bij de nieuwe *Wet van School naar Duurzaam Werk*, waarin regionale samenwerking en verantwoorde gegevensdeling centraal staan.

Met het tekenen van de intentieverklaring laat de regio zien dat zij gezamenlijk wil bouwen aan een toekomstbestendige infrastructuur waarin inwoners, werkgevers en onderwijs sneller en beter worden verbonden.

Werkcentrum Noord-Holland Noord geopend



Vanuit RPAhn zijn we trots op de opening van het Werkcentrum Noord-Holland Noord. Als onderdeel van een landelijk initiatief krijgt het Werkcentrum in onze regio een eigen invulling, waarbij samenwerking centraal staat.

Op maandag 23 maart openden de inlooplocaties van het Werkcentrum NHN feestelijk. In Alkmaar, Den Helder, Heerhugowaard, Hoorn en Texel gingen de locaties gelijktijdig open. Daarmee is een belangrijke stap gezet in het versterken van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur.

Werkcentrum zichtbaar in landelijke campagne

De opening viel samen met de aftrap van de landelijke campagne. Deze maand loopt de publiekscampagne van het Werkcentrum, waarmee extra aandacht wordt gevraagd voor de ondersteuning die inwoners en werkgevers kunnen krijgen bij vragen over werk en ontwikkeling.

In het Werkcentrum vinden inwoners en werkgevers voortaan één centrale plek voor vragen over werk en ontwikkeling. Door de krachten van verschillende partners te bundelen, ontstaat een toegankelijke en laagdrempelige plek waar mensen verder geholpen worden.



Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen: een succesvol resultaat

Van 14 tot 21 maart vonden de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen plaats in Noord-Holland Noord. We kunnen niet anders zeggen dan dat deze editie opnieuw een groot succes was.

Met een recordaantal bezoekers hebben veel inwoners, leerlingen, studenten en werkzoekenden kennisgemaakt met bedrijven in de regio. Maar nog belangrijker: de eerste matches zijn al gemaakt. Precies waar het om draait — het verbinden van mensen en werk.

De komende periode brengen we de resultaten verder in beeld. In de volgende nieuwsbrief delen we de uitkomsten van de enquête en komen we terug met een uitgebreide terugblik en inzichten uit deze editie.



Toen heb ik gesolliciteerd, twee jaar later sta ik hier en



Update Gouden Kans MDT Project

In de nieuwsbrief van februari was te lezen dat Sylta het MDT Gouden Kans Project voortzet en inmiddels is gestart. Nieuwe trajecten van het **Gouden Kans MDT Project** starten op **1 april (Alkmaar)**, **21 april (Hoorn)** en **5 oktober (Den Helder)**. Voor Hoorn zijn nog plekken beschikbaar — ken jij iemand die kan deelnemen? Aanmelden kan direct, zie meer info op

[Doe mee met Het Gouden Kans MDT Project!](#)

RPAnhn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) is dé specialist op het gebied van arbeidsmarkt vraagstukken. Samen met werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid zorgen we voor een werkende arbeidsmarkt.



LinkedIn



Website

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u info@rpa-nhn.nl toe aan uw adresboek.