

Regionale Work in NL- punt:
kansen en mogelijkheden
voor de regio

25 juni 2026



Carolien de Brabander

Regioadviseur Multidisciplinaire Samenwerking
Naleving

06-34 32 07 95

Carolien.debrabander@vng.nl



Paul Simpelaar

Ketenregisseur Aanpak Mensenhandel N-H

06-50612207

psimpelaar@haarlem.nl

Verbeteren informatiepositie arbeidsmigranten

(Rapport Roemer, 2020)

Belangrijkste aanbevelingen uit het rapport mbt dit onderwerp:

- **Informatie in eigen taal** over werk, loon, huisvesting, zorg en rechten
- **Centrale informatiepunten/loketten** voor onafhankelijke hulp en advies
- **Grotere rol voor gemeenten** bij registratie en begeleiding
- **Betere registratie (BRP/RNI)** om arbeidsmigranten beter te bereiken
- **Onafhankelijke meldpunten** voor klachten en misstanden

*Informatie mag niet alleen via werkgevers lopen;
arbeidsmigranten moeten ook toegang hebben
tot onafhankelijke en betrouwbare informatie.*

Arbeidsmigranten en beleid



1.1 Arbeidsmigranten betrekken bij en in het beleid

- Netwerk sleutelpersonen arbeidsmigranten
- Ondersteuningsprogramma VNG

Informatie en dienstverlening



7.1 Betere toegang tot informatie, dienstverlening en recht

- Betere ondersteuning voor arbeidsmigranten
- Toegang tot DigiD
- Verbetering toegang tot recht

Werk



2.1 Aanpak misstanden in uitzendsector

- Toelatingsstelsel voor bestaande en startende uitleners

2.2 Eerlijk werk garanderen

- Cao-afspraken
- Aanpakken malafide bestuurders
- Rechtsvermoeden bij onderbetaling minimumloon
- Due diligence bij inleners en uitleners

2.3 Gezond en veilig werken

- Wetsvoorstel meld- en vergewisplicht meldingsplichtige arbeidsongevallen uitleners

Registratie



3.1 Beter zicht op arbeidsmigranten

- Registratie contactgegevens en tijdelijk verblijfsadres
- Kwaliteitsmaatregelen RNI
- Actieve rol werkgevers ten aanzien van registratie
- Gebruik van signalen uit de Landelijke Aanpak Adreskwaliteit
- Feedbackcyclus loonaangifteketen
- Verplichte aanwezigheidsmelding
- Samenwerking rondom gegevensdeling BRP
- Aanpak oneigenlijk gebruik van bsn afgegeven door RNI-loket

pagina 25

Huisvesting



4.1 Verbeteren kwaliteit huisvesting

- Wet goed verhuurderschap
- Aanscherpen normen en integratie private keurmerken SNF en AKF
- Decentralisatie gebruiksoppervlakenorm in Omgevingswet

4.2 Meer huisvesting realiseren

- Landelijke en regionale afspraken en stimuleringsregelingen
- Effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid

4.3 Versterken van de huurpositie

- Zelfstandig huurcontract voor alle woonvormen
- Loskoppelen huur- en arbeidsovereenkomst

Handhaving en toezicht



6.1 Samenhang en samenwerking in toezicht met voldoende capaciteit

- Meer capaciteit creëren bij Arbeidsinspectie voor het toezicht op de toelatingsplicht van uitzendbureaus
- Handhaving door gemeenten faciliteren
- Meer onaangekondigde inspecties huisvesting
- Landelijke en lokale samenwerkingsverbanden stimuleren
- Samenwerking over de landsgrenzen heen verbeteren
- Gegevensuitwisseling verbeteren

6.2 Aanpak arbeidsuitbuiting en ernstige benadeling

Zorg en welzijn



5.1 Betere toegang tot zorg

- Rol zorgverzekeraars in betere toegang tot de zorg
- Verzamelen, verrijken en delen van kennis en expertise

5.2 Betere aanpak kwetsbare dakloze EU-burgers

- Pilot kortdurende opvang
- Checklist gelijke behandeling EU-burgers

- Arbeidsmigratie is structureel onderdeel van de regionale economie
- Regio Noord-Holland Noord heeft belang bij beter zicht op woon-, werk- en leefomstandigheden van arbeidsmigranten
- Een Work in NL-punt versterkt preventie, informatievoorziening en vroegsignalering.

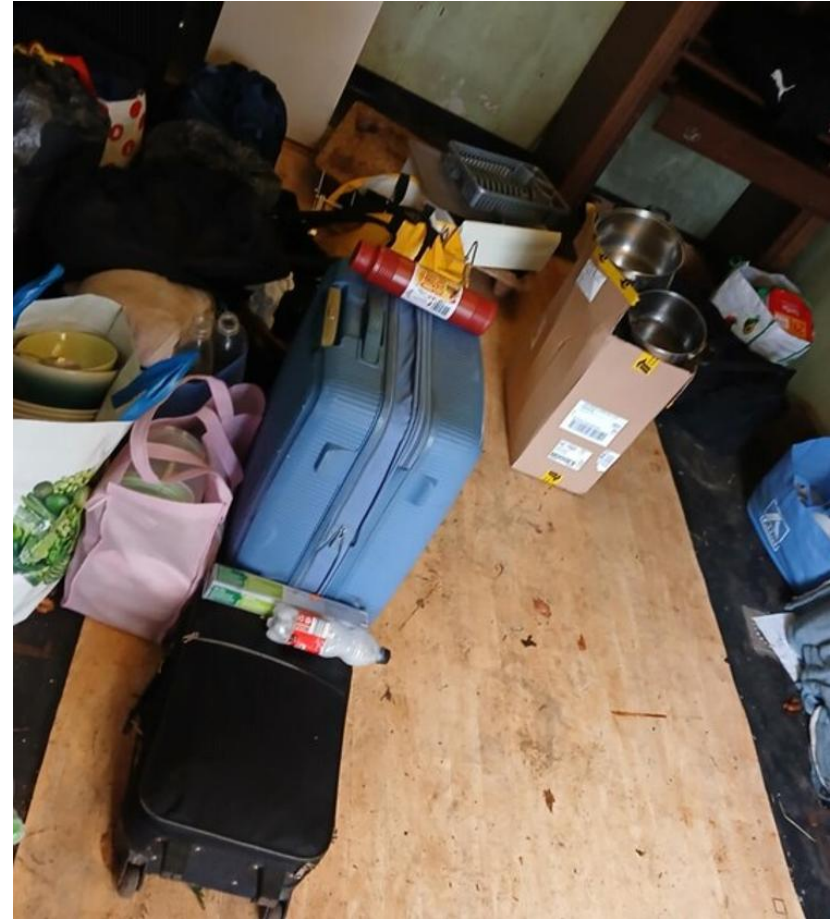
Waarom arbeidsmigranten hulp niet altijd vinden

Zelfredzaamheid ontstaat niet vanzelf



De huidige praktijk

- Informatie voor arbeidsmigranten is versnipperd.
- Misstanden komen vaak pas laat in beeld.
- Partners werken nog onvoldoende integraal samen.



Waarom preventie werkt

- Vroege ondersteuning voorkomt escalatie.
- Betere informatie leidt tot snellere interventies.
- Preventie verlaagt druk op toezicht en handhaving.

Informatiepositie = toezichtpositie

- Betrouwbare signalen verbeteren toezicht.
- Meer zicht op patronen en risico's.
- Betere samenwerking tussen ketenpartners.
- Praktijkvoorbeelden laten zien dat WIN-medewerkers ook bijdragen aan correcte BRP-inschrijving en vroegsignalering.

Van symptoom bestrijding naar preventie

- ✓ Maak samenhangend beleid.
- ✓ Ga regionaal samenwerken.
- ✓ Versterk uw informatiepositie.
- ✓ Werk samen in toezicht en handhaving.
- ✓ Richt een meldpunt in.
- ✓ **Informeer arbeidsmigranten in de eigen taal en op de juiste momenten.**
- ✓ Maak afspraken met huisvesters, uitzendbureaus en werkgevers.
- ✓ Stel een verantwoordelijke aan voor het thema arbeidsmigranten

bescherming kwetsbare arbeidsmigranten

een barrièremodel



Vroegsignalering van misstanden

- Signalering van onderbetaling of slechte huisvesting.
- Doorgeleiding naar juiste instanties.
- Regionale inzichten ondersteunen beleid.

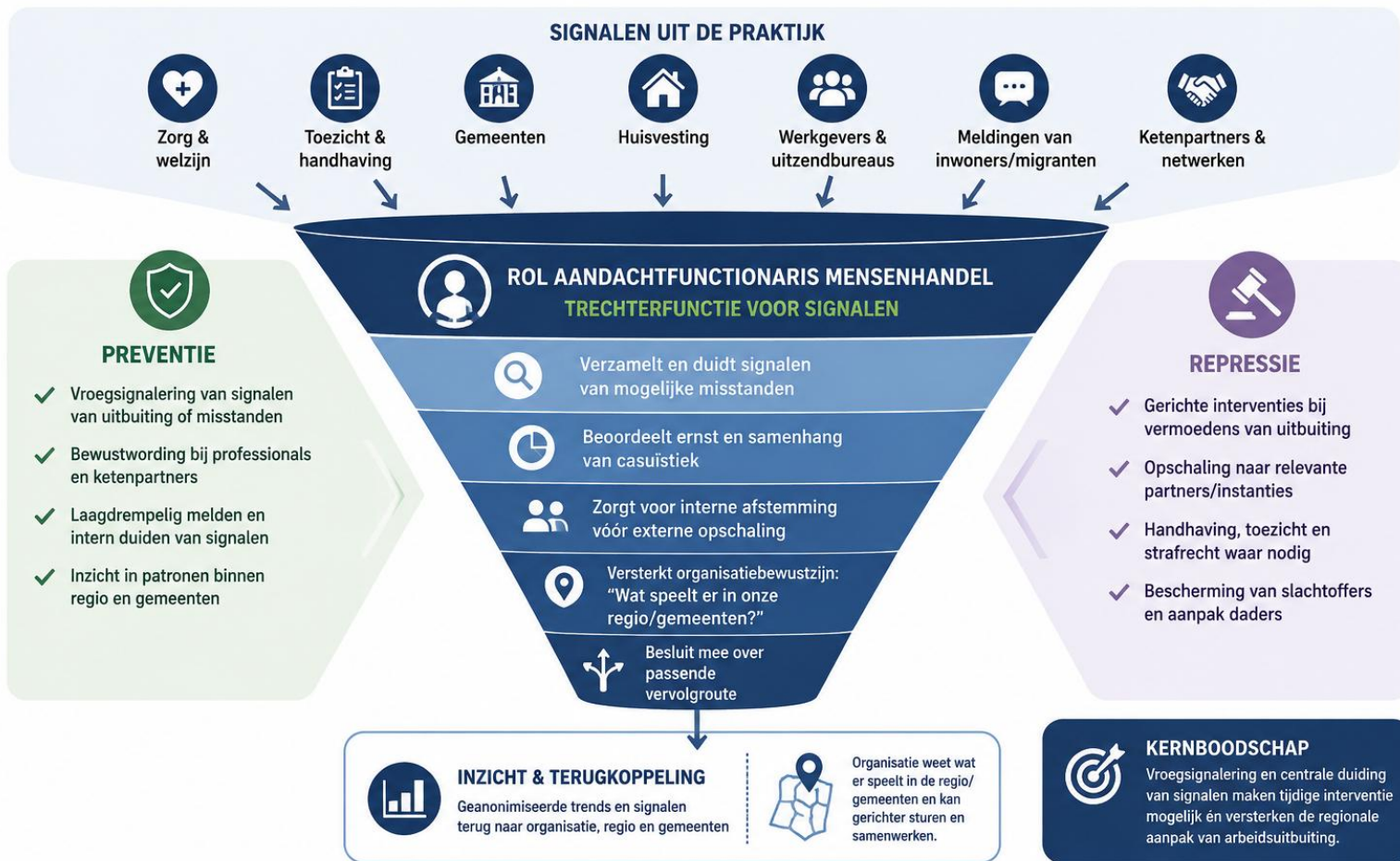
Praktijkvoorbeeld Meierijstad

- Burgerzaken, VTH, Belastingen en WINpunt werken samen rondom signalen.



Preventie & Repressie bij Misstanden Arbeidsmigranten

Vroeg signaleren • Juist duiden • Passend handelen • Inzicht in onze regio



- Investeer in het krijgen van zicht op locaties, aantallen en omstandigheden in de regio
 - *Integrale controles gericht op huisvesting*
 - *(Juiste) Registratie in de BRP bevorderen*
- Door zicht te krijgen op de arbeidsmigrant binnen je regio Noord Holland Noord zal je eerder **misstanden** kunnen **signaleren** maar ook **het goede gesprek voeren / afspraken maken** met betrokken partijen.
- Zorg voor een sterke informatiepositie, weet wie welke informatie tot zijn beschikking heeft op het onderwerp zowel lokaal als regionaal
- Maak “een stap naar voren”. Ga niet zelf alles doen maar creëer een (intern) netwerk van mensen om je heen die met het onderwerp arbeidsmigranten actief zijn en informeer elkaar structureel over de laatste ontwikkelingen op het onderwerp *(uitvoering en beleid)*. Zet daarmee elke functionaris in zijn kracht!

Relatie met wonen en registratie

- Veel problematiek ontstaat op het snijvlak van wonen en werk.
- Correcte registratie versterkt dienstverlening.
- **WINpunten helpen arbeidsmigranten de weg te vinden.**
- Correcte BRP-inschrijving voorkomt onzichtbaarheid
- **WIN-medewerkers kunnen registratie toegankelijk maken door meertalige ondersteuning.**



“Wij ontvangen arbeidsmigranten in hun eigen taal. Dat geeft rust en vertrouwen.”

Een WINpunt werkt pas
echt goed als het
verbonden is met
gemeentelijke uitvoering.



VTH

Toezicht en naleving

Sociale Partners

Ondersteuning

Wonen

Woonkwaliteit

Work In NL

Verbeteren
informatiepositie
arbeidsmigrant

Veiligheid

casusregie en risico /
Aandachtfunctionaris
mensenhandel

BRP/Burgerzaken

Adreskwaliteit

Werkgevers

Goed werkgeverschap

Brandweer

Brandveiligheid

Samen verantwoordelijk, helder in rollen

“Kennis is macht” zorg dat er geïnvesteerd wordt in het verbeteren van de informatiepositie van de arbeidsmigrant”

Investeer regionaal in de verbinding met het WIN punt:

- *WIN-Punt inzetten op creëren van meer uniformiteit op het verbeteren van de informatiepositie van de arbeidsmigrant door informatieproducten te ontwikkelen voor en met de gemeenten in de regio zoals b.v.:*
 - *t.b.v. huisvestingscontroles,*
 - *eenduidige communicatie ten aanzien van de arbeidsmigrant over regionale / lokale zaken*
- *Ophalen signalen arbeidsmigranten (trechters bij dedicated gemeentefunctionaris zoals evt. aandachtfunctionaris mensenhandel)*
- *Betrekken bij gemeentelijke processen zoals toezicht, registratie etc.*



Waarom regionaal

Samen sterker

- Voorkomen “waterbedeffect”
- Eenduidige aanpak
- Gezamenlijke informatievoorziening
- Betere samenwerking gemeenten, werkgevers en partners
- Efficiëntere inzet capaciteit



- Investeer gezamenlijk in preventie.
- Sluit gemeenten en partners actief aan.
- Maak informatiepositie een gezamenlijke publieke opgave.



Dank voor uw aandacht

"Arbeidsmigranten bewegen zich niet binnen gemeentegrenzen. Hun informatievoorziening zou dat ook niet moeten doen. De weg naar goed wonen, werken en leven begint immers met weten waar je terecht kunt – een verantwoordelijkheid die we alleen samen, regionaal, kunnen waarmaken."