

Arbeidsmarkt NHN een veilige regio voor arbeidsmigranten

Work in NL

Stel: een arbeidsmigrant binnen onze arbeidsmarktregio, gemeente Schagen, heeft schulden, raakt zijn werk kwijt, daardoor ook zijn huis en krijgt te maken met juridische problemen. Hij weet niet meer waar hij kan aankloppen.

Wie is er dan verantwoordelijk dat deze arbeidsmigrant verder komt?



Welkom op deze Winspirerende bijeenkomst Work in NL (Win-punt NHN)

4 november 2026

- Opdracht Min.SZW (samenwerking gaat over departementale grenzen-Doelgroep centraal)
- Opgenomen in Meerjaren agenda en regionale agenda's- governance in AMR structuur
- Domein overstijgend Werken, Wonen, Zorg, veiligheid
- AMR, ze komen om te werken
- Het WIN-punt NHN biedt de kans om regionaal samen te werken aan betere ondersteuning, duidelijke informatie en een sterke infrastructuur voor werkgevers en EU arbeidsmigranten
- Onderzoek Decisio 2024 en RISBO onderzoek Zicht op Arbeidsmigratie
- Onderzoek en ervaringen Hollands Kroon, samenwerking CBS

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

KERNCIJFERS KOP VAN NOORD-HOLLAND

DECISIO
ECONOMISCH ONDERZOEK EN ADVIES



In de Kop van Noord-Holland werkten in 2022 6.630 arbeidsmigranten. Tussen 2010 en 2022 is het aantal jaarlijks gemiddeld gegroeid met 0,6%. In 2020, het belangrijkste coronajaar, was er een afname in het aantal arbeidsmigranten.



De belangrijkste werkgemeenten voor de Kop van Noord-Holland zijn Hollands Kroon en Schagen. 80% van de arbeidsmigranten werkte in 2022 in een van deze gemeenten.



De belangrijkste werksector voor arbeidsmigranten in de Kop van Noord-Holland is landbouw en visserij (30%). Daarnaast werkt 50% van de arbeidsmigranten via een uitzendbureau of detachering.



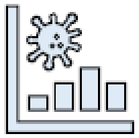
73% van de arbeidsmigranten werkt korter dan een jaar in de Kop van Noord-Holland; 27% werkt langer dan een jaar. In vergelijking met Noord-Holland en Nederland verblijven de arbeidsmigranten in de Kop van Noord-Holland korter in de regio.



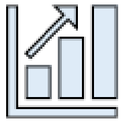
De belangrijkste herkomstlanden van arbeidsmigranten in de Kop van Noord-Holland zijn Polen en Roemenië. 61% van de in de Kop van Noord-Holland werkzame arbeidsmigranten is van Poolse afkomst. Sinds 2010 is vooral het aandeel Roemeense arbeidsmigranten toegenomen.



Op basis van BRP-registraties stonden in 2022 3.605 arbeidsmigranten geregistreerd in de Kop van Noord-Holland. Ruim 50% daarvan woont in gemeente Hollands Kroon. Tussen 2010 en 2022 nam het aantal jaarlijks gemiddeld met 9,6% toe.



Er zijn twee pieken in aantal werkzame arbeidsmigranten te onderscheiden bij de regio Kop van Noord-Holland. Daarmee verschilt het seizoenpatroon van deze regio met die van de provincie Noord-Holland en Nederland.



Uit de prognosescenario's blijkt voor de Kop van Noord-Holland dat het aantal werkende arbeidsmigranten de komende jaren blijft toenemen tot een populatie van naar schatting 7.000 tot 17.000 arbeidsmigranten. Dit gaat om een jaarlijkse groei binnen een bandbreedte van 1 tot 12 procent.

KERNCIJFERS REGIO ALKMAAR

DECISIO
ECONOMISCH ONDERZOEK EN ADVIES



In de regio Alkmaar werkten in 2022 5.915 arbeidsmigranten. Tussen 2010 en 2022 is het aantal jaarlijks gemiddeld gegroeid met 5,9%. In 2020, het belangrijkste coronajaar, was er een afname in het aantal arbeidsmigranten.



De belangrijkste werkgemeenten voor de regio Alkmaar zijn Alkmaar en Dijk en Waard. Ruim 80% van de arbeidsmigranten werkte in 2022 in een van deze gemeenten. In relatieve zin groeide het aantal arbeidsmigranten in Uitgeest het sterkst.



De belangrijkste werksectoren voor arbeidsmigranten in de regio Alkmaar zijn zakelijke dienstverlening en horeca. Daarnaast werkt 44% van de arbeidsmigranten via een uitzendbureau of detachering.



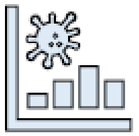
63% van de arbeidsmigranten werkt korter dan een jaar in regio Alkmaar; een derde werkt langer dan een jaar. Deze verhoudingen zijn min of meer gelijk aan die van Noord-Holland en Nederland.



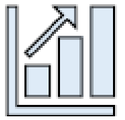
Het belangrijkste herkomstland van arbeidsmigranten in regio Alkmaar is Polen. 39% van de in regio Alkmaar werkzame arbeidsmigranten is van Poolse afkomst. Sinds 2010 is vooral het aandeel van Roemeense arbeidsmigranten toegenomen.



Op basis van BRP-registraties stonden in 2022 3.520 arbeidsmigranten geregistreerd in regio Alkmaar. Ongeveer de helft daarvan woont in gemeente Alkmaar. Tussen 2010 en 2022 nam het aantal jaarlijks gemiddeld met 4,4% toe.



Voor de regio Alkmaar onderscheiden we een duidelijke zomerpiek als het gaat om werkzame arbeidsmigranten. De piek in regio Alkmaar is op zijn sterkst in augustus en is goed vergelijkbaar met de seizoenpieken van de provincie Noord-Holland en Nederland.



Uit de prognosescenario's blijkt voor de regio Alkmaar dat het aantal arbeidsmigranten de komende tien jaar blijft toenemen tot een populatie van naar schatting 7.500 tot 12.500 arbeidsmigranten in 2030. Dit betekent een gemiddelde jaarlijkse groei van 3 tot 10%.

KERNCIJFERS WEST-FRIESLAND

DECISIO
ECONOMISCH ONDERZOEK EN ADVIES



In West-Friesland werkten in 2022 10.030 arbeidsmigranten. Tussen 2010 en 2022 is het aantal jaarlijks gemiddeld gegroeid met 2,1%. In 2020, het belangrijkste coronajaar, was er een afname in het aantal arbeidsmigranten.



De belangrijkste werkgemeenten voor West-Friesland waren Medemblik en Koggenlang. Circa 60% van de arbeidsmigranten werkte in 2022 in deze gemeente.



De belangrijkste werksector voor arbeidsmigranten in West-Friesland is landbouw en visserij. Daarnaast werkt 25% van de arbeidsmigranten via een uitzendbureau of detachering.



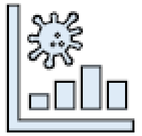
71% van de arbeidsmigranten werkt korter dan een jaar in West-Friesland; 29% werkt langer dan een jaar. In vergelijking met Noord-Holland en Nederland verblijven de arbeidsmigranten in de West-Friesland korter in de regio.



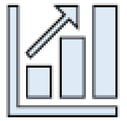
Het belangrijkste herkomstland van arbeidsmigranten in West-Friesland is Polen. 70% van de in West-Friesland werkzame arbeidsmigranten is van Poolse afkomst. Sinds 2010 is vooral het aandeel Bulgaarse en Roemeense arbeidsmigranten toegenomen.



Op basis van BRP-registraties stonden in 2022 5.425 arbeidsmigranten geregistreerd in West-Friesland. 33% daarvan woont in gemeente Hoorn. Tussen 2010 en 2022 nam het aantal jaarlijks gemiddeld met 8,6% toe.



Voor West-Friesland onderscheiden we een piek in de zomer als het gaat om werkzame arbeidsmigranten. Deze piek is spitser dan de seizoenspieken van Noord-Holland en Nederland. Daarmee verschilt het seizoenpatroon van deze regio met die van de provincie Noord-Holland en Nederland.



Uit de prognosescenario's blijkt voor West-Friesland dat het aantal werkende arbeidsmigranten de komende jaren blijft toenemen tot een populatie van naar schatting 12.000 tot 20.500 arbeidsmigranten. Dit gaat om een jaarlijkse groei binnen een bandbreedte van 2 tot 9 procent.

Wat heb ik gemist als er in mijn tijd een WIN-punt was geweest?

Arbeidsmigratie in de ogen van Violetta Riedel







26 jaar geleden kwam ik als arbeidsmigrant naar Nederland.
Vandaag werk ik als netwerkregisseur bij Team Expertise Arbeidsmigranten van Het Juridisch Loket.
Daardoor kan ik terugkijken op mijn eigen ervaring én zie ik dagelijks de ervaringen van arbeidsmigranten van nu.



Toen ik naar Nederland kwam, had ik vooral behoefte aan drie dingen:



1. Iemand die de weg kent.



2. Informatie die ik begrijp



3. Het gevoel dat ik er niet alleen voor sta

Nederland is veranderd.

Maar sommige vragen herken ik nog steeds.

Wat gebeurt er als werk, inkomen en huisvesting tegelijk onzeker worden?

En bij wie kan iemand terecht als de regels, taal en loketten onbekend zijn?

Eén mens. Vier problemen.

Vijf loketten?

1

Werk

Het dienstverband eindigt.

2

Wonen

Huisvesting staat onder druk.

3

Inkomen

Onzekerheid over geld en rechten.

4

Informatie

Brieven, taal en doorverwijzingen.

Wie zorgt voor de verbinding tussen de hulpvragen?


Het Juridisch Loket
Free legal help
Every Wednesday
from 14.00 to 17.00
INFORMATIEPUNT
WORK IN NL .NL
WORKINNL.NL


Work in NL


Work in NL
Free help and advice
about working and living
in the Netherlands





WAAROM EEN REGIONAAL WIN-PUNT?

Van losse schakels naar één herkenbare route

WIN-punt en regiopartners

Lokale toegang en vertrouwen

Signaleren en eerste informatie

Warme doorverwijzing

Het Juridisch Loket

Juridische expertise

Hulp in verschillende talen

Signalering vanuit de praktijk

De Violetta van toen en de Violetta van nu

Toen was ik degene
die antwoorden zocht.
Nu mag ik meewerken
aan het vinden van
antwoorden voor
anderen.
Dat maakt voor mij de
cirkel rond.
En laat zien hoe
belangrijk het is dat
iedereen een plek
heeft waar hij of zij
welkom is met een
vraag.



Wat is uw bijdrage aan betere toegang?

- Wat raakt u in dit verhaal?
- Hoe voorkomen we dat arbeidsmigranten verdwalen tussen loketten?
- Wat zou de regionale overheid moeten regelen?
- Wat kan uw organisatie hieraan bijdragen?
- **Wat is de WIN(st) van een regionaal WIN-punt NHN?**

Leven niet overleven



Violetta Riedel

vriedel@juridischloket.nl
0627 858578



Pilot Hollands Kroon-Schagen

Hollands Kroon: Aansluiten bij het bestaande beleidskader voor arbeidsmigranten en bestaande locaties voor arbeidsmigranten en Oekraïense ontheemden, waaronder de voorzieningen op Agriport.

Schagen: Hier wordt aangesloten bij de bestaande Lokale Uitvoeringsstructuur (LUS) voor kwetsbare statushouders.

waardevolle praktijkomgevingen om te leren over:

- outreachend werken;
- mobiel en fysiek aanwezig zijn;
- samenwerking tussen verschillende disciplines;
- het bereiken van kwetsbare doelgroepen;
- warme doorgeleiding naar passende ondersteuning.

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

Pilot Hollands Kroon-Schagen

- Praktische leerfase voor de ontwikkeling van een WIN-punt NHN.
- Tijdens de pilot wordt voortgebouwd op bestaande lokale structuren en netwerken.
- Één WIN-adviseur

Doel:
Leren wat nodig is om arbeidsmigranten in Noord-Holland Noord te informeren en ondersteunen.
Ervaringen vertalen naar een werkbare regionale aanpak voor het WIN-punt NHN.

Daarbij wordt in het bijzonder onderzocht:

- welke vragen, behoeften en knelpunten bij arbeidsmigranten leven;
- hoe arbeidsmigranten het beste worden bereikt;
- welke bestaande lokale voorzieningen en structuren effectief zijn;
- hoe de samenwerking tussen gemeenten, maatschappelijke organisaties en landelijke partners kan worden ingericht;
- welke rol en werkwijze een WIN-adviseur hierin heeft;
- welke aanpak regionaal toepasbaar is.

De pilot sluit aan bij de voorgestelde No Wrong Door-benadering, waarbij arbeidsmigranten via een vast, mobiel of digitaal punt toegang krijgen tot informatie en waar nodig warm worden doorverwezen naar gespecialiseerde partners.

VERBINDING MET WERKCENTRUM NHN

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

Informatiebijeenkomst Work in NL (Win-punt NHN)

Samenwerking

Juridisch Loket- **Violetta Riedel**
Ministerie SZW- **Martin Slaats**
UWV EURES- **Jurgen Bakker**
VNG- **Carolien de Brabander**
NH Veilig- **Paul Simpelaar**
ABU-NBBU- **Peter Loef**
LoRa- **Astrid Hoogakker**

Signalenloket min.SZW

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT

Hoe nu verder?

WINNersteam om WINplan voor NHN opstellen

- Start pilot Hollands Kroon en Schagen;

- Start in de hele regio met de opmaak van een Sociale Kaart.

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat op de sociale kaart de juiste gegevens komen te staan van organisaties, domeinen en personen?

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT



https://workinnl.nl/informatiepunten/default.aspx

Echte gastvrijheid zorgt ervoor dat niemand strandt.
Dank voor uw aandacht.

Anita Metzelaar, strategisch adviseur RPAnhn
Lisette Sinnige, projectmedewerker RPAnhn

DANK voor uw belangstelling!
Samen naar een WIN-punt NHN

RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT


RPA nhn
VOOR EEN WERKENDE ARBEIDSMARKT
Samen Slimmer Werken
DIERENPARK
HOENDERDAEL